宿州职业技术学院

Suzhou Vocational and Technical College

2023 届毕业生就业质量年度报告

宿州职业技术学院　编

2023 年 12 月

宿州职业技术学院

2023 届毕业生就业质量年度报告

2023 年 12 月

目　录

学校概况 1
报告说明 3
第一章 毕业生就业基本情况 4
一、 毕业生的规模和结构 4
（一） 各院系与专业分布 4
（二） 性别分布 5
（三） 生源地分布 5
二、 毕业去向落实率 6
（一） 总体毕业去向落实率 6
（二） 男女生毕业去向落实率 7
（三） 各院系毕业去向落实率 7
（四） 各专业毕业去向落实率 8
三、 毕业生七率分析 9
（一） 毕业生总体七率统计 9
（二） 各院系就业七率统计 10
（三） 各专业就业七率统计 11
四、 毕业去向分析 13
（一） 就业分析 13
1. 地区分布 13
2. 单位性质分布 14
3. 行业分布 14
4. 岗位分布 15
（二） 升学分析 15
1. 升学率 15
2. 分院系升学率 16
3. 分专业升学率 16
4. 升学原因 16
5. 专业相关度 17
（三） 自由职业 17
1. 自由职业率 17
2. 自由职业月收入 18
3. 从事自由职业原因 18
（四） 未就业分析 18

1. 未就业率 18
2. 未就业原因 19
第二章 就业工作特色 20
一、 就业措施 20
（一） 强化就业工作组织领导，落实就业“一把手”工程 20
（二） 建立工作考核机制，完善招生-培养-就业联动机制 20
（三） 不断优化就业指导服务，着力提升就业服务水平 20
（四） 多措并举促就业，增强就业工作紧迫感与责任感 21
二、 毕业生对就业/创业指导服务的评价 22
（一） 对就业指导服务的评价 22
1. 对就业指导服务的满意度 22
2. 对就业措施的了解程度 22
3. 对就业指导服务的建议 23
（二） 对创业指导服务的评价 24
三、 用人单位对就业指导服务的评价 24
（一） 用人单位的基本情况 24
（二） 主要招聘渠道 24
（三） 对就业服务的满意度 25
（四） 对就业服务的改进建议 26
第三章 就业质量相关分析 27
一、 薪资分析 27
二、 工作与专业相关度分析 27
（一） 目前的签约工作与专业相关度 27
（二） 各院系与专业的工作与专业相关度 28
1. 各院系的工作与专业相关度 28
2. 各专业的工作与专业相关度 28
三、 就业满意度分析 29
（一） 就业满意度 29
（二） 对目前就业满意方面的反馈 30
（三） 各院系与专业的就业满意度 30
1. 各院系的就业满意度 30
2. 各专业的就业满意度 31
四、 毕业生离职率分析 31
五、 求职分析 32

（一） 求职过程与结果 32
1. 求职时间 32
2. 求职花费 32
3. 求职努力程度与结果 33
（二） 求职途径 34
（三） 求职偏好 35
（四） 求职困难 35
第四章 就业发展趋势分析 37
一、 就业地区变化趋势—全国 37
二、 就业地区变化趋势—安徽 37
第五章 对教育教学的反馈 39
一、 毕业生对教育教学的反馈 39
（一） 对教学工作的评价 39
（二） 对专业课的评价 39
二、 用人单位对毕业生能力培养的评价 40
（一） 对毕业生的满意度 40
（二） 录用毕业生的缘由 41
（三） 对毕业生能力培养的反馈 41
三、 学校推荐度 42

图表目录

表 1-1 2023 届毕业生各院系与专业分布 4
表 1-2 2023 届毕业生生源分布—全国 5
表 1-3 2023 届毕业生生源分布—安徽 6
表 1-4 2023 届毕业生毕业去向落实率统计 6
表 1-5 2023 届各专业毕业生毕业去向落实率 8
表 1-6 2023 届毕业生总体七率统计 9
表 1-7 2023 届毕业生分性别七率统计 9
表 1-8 2023 届各院系毕业生七率统计 10
表 1-9 2023 届各专业毕业生七率统计 11
表 1-10 2023 届毕业生的毕业去向—全国 13
表 1-11 2023 届毕业生的毕业去向—安徽 13
表 1-12 2023 届各专业毕业生升学率 16
表 3-1 2023 届各专业毕业生的工作与专业相关度（单位：%） 29
表 3-2 2023 届各专业毕业生的就业满意度（单位：%） 31

图 1-1 2023 届毕业生性别分布 5
图 1-2 2023 届男女毕业生的毕业去向落实率（单位：%） 7
图 1-3 2023 届各院系毕业生毕业去向落实率（单位：%） 8
图 1-4 2023 届签约就业毕业生的单位性质分布（单位：%） 14
图 1-5 2023 届毕业生就业排名前十行业（单位：%） 14
图 1-6 2023 届毕业生就业排名前十岗位（单位：%） 15
图 1-7 2023 届毕业生升学去向分布（单位：%） 15
图 1-8 2023 届各院系毕业生升学率（单位：%） 16
图 1-9 2023 届毕业生主要升学原因（单位：%） 17
图 1-10 2023 届毕业生升学专业与之前所学专业的相关度 17
图 1-11 2023 届毕业生自由职业平均月收入（单位：%） 18
图 1-12 2023 届毕业生选择自由职业的原因（单位：%） 18
图 1-13 2023 届未就业毕业生未就业主要原因（单位：%） 19
图 2-1 2023 届毕业生对学校就业指导服务的满意度 22
图 2-2 2023 届毕业生对就业措施的了解程度 23
图 2-3 2023 届毕业生对就业指导服务的建议（单位：%） 23
图 2-4 2023 届自主创业毕业生对创业指导服务的满意度 24

图 2-5 用人单位招聘毕业生的渠道（单位：%） 25
图 2-6 用人单位对学校就业服务工作的满意度 25
图 2-7 用人单位对学校就业服务提出的改进建议（单位：%） 26
图 3-1 2023 届毕业生的平均月收入（单位：%） 27
图 3-2 2023 届毕业生目前的签约工作与专业相关度 28
图 3-3 2023 届各院系毕业生的工作与专业相关度（单位：%） 28
图 3-4 2023 届毕业生的就业满意度 29
图 3-5 2023 届毕业生对就业感到满意的主要方面（单位：%） 30
图 3-6 2023 届各院系毕业生的就业满意度（单位：%） 30
图 3-7 2023 届毕业生离职率 31
图 3-8 2023 届毕业生求职所用时间 32
图 3-9 2023 届毕业生求职花费水平 33
图 3-10 2023 届毕业生的投递简历数 33
图 3-11 2023 届毕业生的参加面试数 34
图 3-12 2023 届毕业生的获得录用通知数 34
图 3-13 2023 届毕业生获取就业信息途径（单位：%） 35
图 3-14 2023 届毕业生求职偏好比例（单位：%） 35
图 3-15 2023 届毕业生求职主要困难（单位：%） 36
图 5-1 2023 届毕业生对教育教学的满意度 39
图 5-2 2023 届毕业生对学校专业课对自身发展需求的满足度 40
图 5-3 用人单位对 2023 届毕业生的满意度 40
图 5-4 用人单位录用 2023 届毕业生的缘由（单位：%） 41
图 5-5 用人单位对毕业生能力培养的反馈（单位：%） 41
图 5-6 2023 届毕业生对学校的推荐度 42

宿州职业技术学院 2023 届毕业生就业质量年度报告

学校概况

宿州职业技术学院地处苏鲁豫皖四省接壤的宿州市高新区。学院前身为安徽省宿县农业学校，始建于 1950 年 2 月，1980 年被教育部、农牧渔业部确定为全国重点中专学校，2000 年获批首批国家级重点中专学校，2001 年升格为高职学院，2007 年宿州教育学院并入，2021 年被评为安徽省“三全育人”综合改革试点高校，2022 年获批安徽省技能型高水平大学建设单位，2023 年 8 月份获批动物医学高水平专业群建设。

学院现有在职教职工 330 人，其中专任教师 300 人，教授 14 人，副教授 72 人，硕士及以上学位 179 人，省级专业带头人、教学名师 27 人。学院占地 750 亩，校舍建筑 19.6 万平方米，图书资料 178.9 万册。设有农艺动科系、经济管理系、计算机信息系、机电工程系、教育系、思政教学部、基础教学部等 7 个教学系（部）和 1 个高等成人教育学院、2 个特有工种职业技能鉴定站、1 个普通话水平测试站，开设园林技术、动物医学、新能源汽车技术、汽车检测与维修技术、工业机器人技术、计算机网络技术、小学教育等 36 个专业，各类全日制在校生 13863 人。学院与安徽农业大学等多所本科高校联合开展针对在校生的本科学历教育，全力帮助应届毕业生升入本科高校继续深造。学院主办的《学报》面向国际国内公开发行。

长期办学实践过程中，凝练了“开放共赢、创新立业、拼搏崛起”的学院精神，形成了“团结、勤奋、求实、创新”的优良校风和“勤学、善思、励志、践行”的浓郁学风，营造了安静、整洁、文明、有序的育人环境。

学院秉承“以服务为宗旨，以就业为导向，走产学研结合、校企合作办学”的发展道路，狠抓学生技能训练和综合素质培养，毕业生深受社会欢迎，就业率一直保持在 95%以上。近年来，学院按照“突出特色、优化结构、提高质量、服务地方”的发展思路，紧紧围绕宿州市“一城两区三基地”战略定位和经济社会发展需求，聚焦内涵建设，着力打造农科、教育、工科、商科等高水平专业群，办学质量、服务能力不断提升，呈现良好发展态势。

学院现为首批全国现代青年农场主培养示范基地、首批全国新型职业农民培育示范基地、农业部现代农业技术培训基地和农民专业合作社培训实训基地、安徽省中职骨干教师农林畜牧类培训基地、安徽省农民创业培训基地。2018 年以来，先后荣获教育部新商科智慧学习工场项目试点院校、机械工业人才评价工作先进集体、中德先进职业教育合作项目高校、安徽省文明单位、安徽省卫生工作先进单位、安徽省第一批节水型高校等荣誉称号。

为帮助经济困难学生完成学业、帮助学生升入高一级院校深造，学院建立了“奖贷助勤补免+绿色通道”等多渠道、多元化资助体系。国家奖学金每生每年 8000 元，主要奖励特别优秀的二年级及以上专科在校生；国家励志奖学金奖每生每年 5000 元，主要奖励资助品学兼优、家庭经济困难的二年级及以上专科在校生。国家助学金平均资助标准为每生每年 3300 元，主要资助家庭经济困难的本专科在校生。国家助学贷款每生每年最高不超过 8000 元，在校学习期间利息全部由财政贴付。基层就业国家资助，每生每年不高于 8000 元；应征入伍服兵役国家教育资助，每生每年不高于 8000 元。除此外，学院还设有院级奖学金、

特困补助、勤工助学岗位（特困学生全覆盖），对孤儿等特困学生按照学院规定经过审批后予以减免学费，以激励家庭经济困难学生勤奋学习、勇于实践、提升技能水平。

2020 年以来，学院抢抓发展机遇，加快校园基础设施和配套功能建设，通过校企合作，引进安徽省首家天猫校园店和宿州市首家邮政服务中心，开设第三食堂，为学生提供优质服务。2020 年成功申请一期政府非标专项债 1.2 亿元，建成标准化学生公寓 2 栋、教育实训楼 1 栋、综合体育馆 1 座；自筹资金建成学生公寓 1 栋。2022 年成功申请二期政府非标专项债 1.9 亿元，规划建设农科教基地、大学生创新创业中心、综合教学楼三个单体，2023 年 2 月开工建设，12 个月建成使用，届时将有力改善办学条件，提升服务功能。

奋进新征程，建功新时代。宿州职业技术学院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻落实党的二十大精神，全面加强党的领导，不断深化内涵建设，自强自信、守正创新、踔厉奋发、勇毅前行，加快建成技能型高水平大学，积极创建本科层次职业院校，努力为经济社会发展作出新的更大贡献。

来源：宿州职业技术学院官网

数据截至时间：2023 年 11 月

报告说明

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》(教学厅函〔2013〕25 号)，宿州职业技术学院委托第三方调研公司成立项目组编制和正式发布《宿州职业技术学院 2023 届毕业生就业质量年度报告》(以下简称《报告》)。《报告》数据来源于两个方面：

1.安徽省大学生就业服务平台。数据统计截止日期为 2023 年 12 月 15 日，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业地区分布等。

2.第三方机构调研数据，包括毕业生调研数据和用人单位调研数据。

（1）2023 届毕业生调研数据。以学校 2023 届毕业生为调查对象，通过网络调查的方式收集数据。调查的时间为 2023 年 12 月 6 日至 2023 年 12 月 15 日，共回收有效问卷 1952 份，问卷回收率为 63.58%。问卷调查的主要内容包括：毕业生基本信息、毕业去向、求职过程、就业状况和对母校的反馈等。

（2）用人单位调研数据。以录用学校毕业生的用人单位为调查对象，采用网络调查的方式收集问卷。调查的时间为 2023 年 12 月 6 日至 2023 年 12 月 15 日，共回收有效问卷 164 份。问卷调查的主要内容包括：用人单位基本情况、对学校毕业生的满意度和对学校就业工作的反馈等。

第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）各院系与专业分布

宿州职业技术学院 2023 届毕业生共有 3070 人。分布在 5 个系，21 个专业，表 1-1 是 2023 届毕业生在各院系与专业的分布情况。

表 1-1 2023 届毕业生各院系与专业分布

院系名称	专业名称	毕业生总体	
		人数	比例（%）
教育系	小学教育	1248	40.65
	学前教育	549	17.88
合计		1797	58.53
经济管理系	大数据与会计	168	5.47
	人力资源管理	131	4.27
	市场营销	81	2.64
	电子商务	51	1.66
	物流管理	27	0.88
	酒店管理	7	0.23
合计		465	15.15
机电工程系	机电一体化技术	143	4.66
	建筑工程技术	139	4.53
	汽车检测与维修技术	76	2.48
	城市轨道交通运营管理	21	0.68
	新能源汽车技术	8	0.26
合计		387	12.61
计算机信息系	计算机应用技术	166	5.41
	动漫制作技术	24	0.78
	计算机网络技术	23	0.75
合计		213	6.94
动物农艺系	动物医学	105	3.42
	园林技术	39	1.27
	畜牧兽医	29	0.94
	宠物临床诊疗技术	25	0.81
	园艺技术	10	0.33
合计		208	6.78
总计		3070	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

（二）性别分布

2023 届毕业生中，男生有 1188 人，女生有 1882 人，男女比例为 0.63:1，女生占比高于男生占比，如图 1-1。

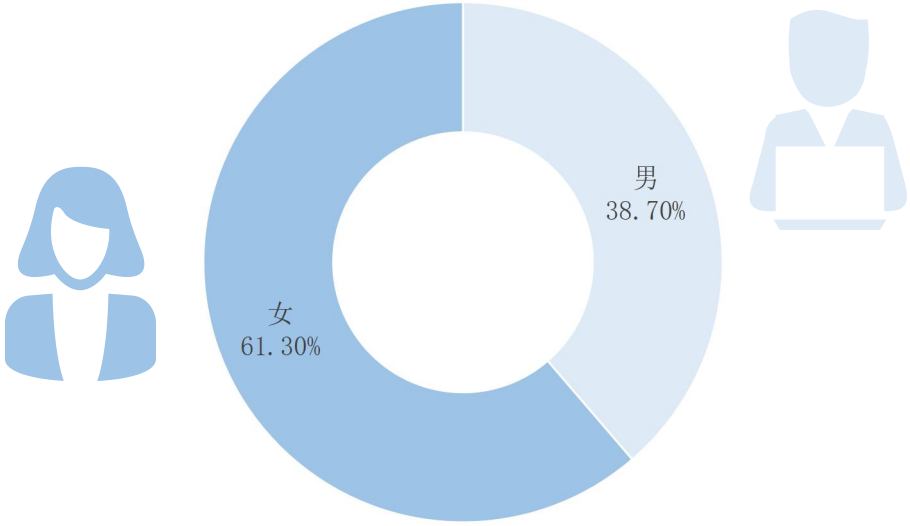

图 1-1　2023 届毕业生性别分布

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

（三）生源地分布

2023 届毕业生中，生源地为安徽的毕业生人数最多，共 2442 人，占毕业生总体的 79.54%，见表 1-2。

表 1-2　2023 届毕业生生源分布—全国

生源地（省/市/自治区）	人数	比例(%)
安徽	2442	79.54
河北	390	12.70
湖南	59	1.92
四川	56	1.82
云南	52	1.69
贵州	46	1.50
河南	20	0.65
甘肃	5	0.16
总计	**3070**	**100.00**

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

在省内生源分布中，宿州市生源的毕业生人数最多，共 1405 人，占安徽省内生源毕业生总体的 57.53%，其次是亳州市和阜阳市，分别占安徽省内生源毕业生总体的 12.20%、8.76%，见表 1-3。

表 1-3 2023 届毕业生生源分布—安徽

生源地（市）	人数	比例（%）	生源地（市）	人数	比例（%）
宿州	1405	57.53	安庆	32	1.31
亳州	298	12.20	芜湖	17	0.70
阜阳	214	8.76	池州	16	0.66
淮北	99	4.05	马鞍山	16	0.66
蚌埠	97	3.97	铜陵	15	0.61
合肥	71	2.91	黄山	7	0.29
淮南	56	2.29	宣城	7	0.29
六安	55	2.25	**总计**	**2442**	**100.00**
滁州	37	1.52			

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

二、毕业去向落实率[1]

（一）总体毕业去向落实率

2023 届毕业生中，落实毕业去向的毕业生共有 2840 人，总体毕业去向落实率为 92.51%，其中签就业协议形式就业的毕业生人数最多，共 1251 人，占比为 40.75%，详见表 1-4。

表 1-4 2023 届毕业生毕业去向落实率统计

就业形式			人数	比例（%）
已就业	协议和劳动合同就业	签就业协议形式就业	1251	40.75
		签劳动合同形式就业	504	16.42
		应征义务兵	70	2.28
		地方基层项目	16	0.52
	合计		**1841**	**59.97**
	灵活就业	其他录用形式就业	372	12.12
		自由职业	104	3.39
	合计		**476**	**15.50**
	自主创业		196	6.38
升学	升学		327	10.65
毕业去向落实率			**2840**	**92.51**
未就业	待就业		158	5.15

1.根据教育部教学厅函〔2021〕19 号文件中“高校毕业生毕业去向统计分类”，毕业去向落实人数包括已就业人数和升学人数，已就业包括协议和劳动合同就业（签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应征义务兵、科研助理/管理助理、国家基层项目、地方基层项目）、自主创业和灵活就业，毕业去向落实率=（已就业人数+升学人数）/总人数×100%=（总人数-未就业人数）/总人数×100%。

就业形式	人数	比例（%）
暂不就业	72	2.35
未就业率	**230**	**7.49**
总计	**3070**	**100.00**

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

（二）男女生毕业去向落实率

2023 届毕业生中男生、女生的毕业去向落实率分别为 96.04%和 90.28%，男生的毕业去向落实率比女生高了 5.76 个百分点，如图 1-2。

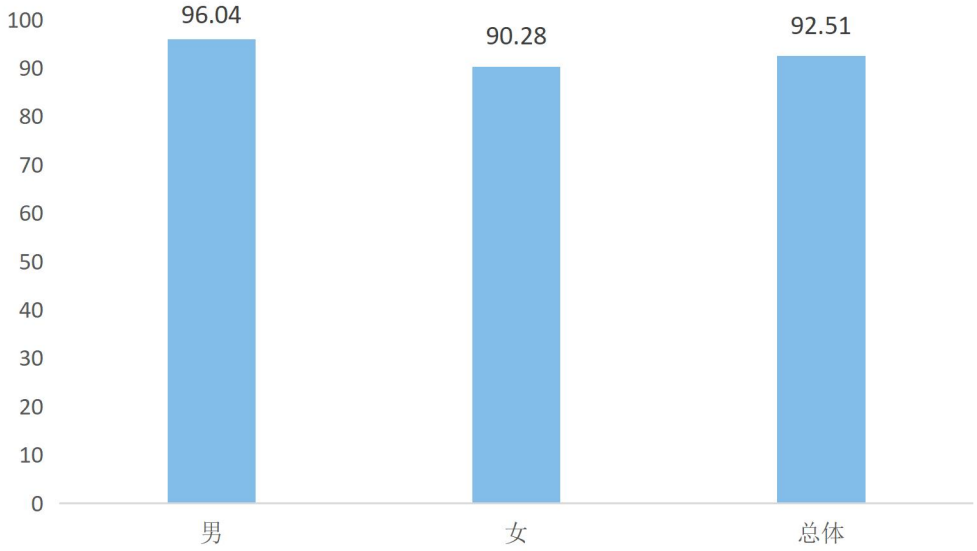

图 1-2　2023 届男女毕业生的毕业去向落实率（单位：%）

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

（三）各院系毕业去向落实率

2023 届各院系毕业生的毕业去向落实率整体较高，除教育系外均在 95.00%以上。其中，动科农艺系的毕业生毕业去向落实率（99.52%）最高，高于总体毕业去向落实率（92.51%），详见图 1-3。

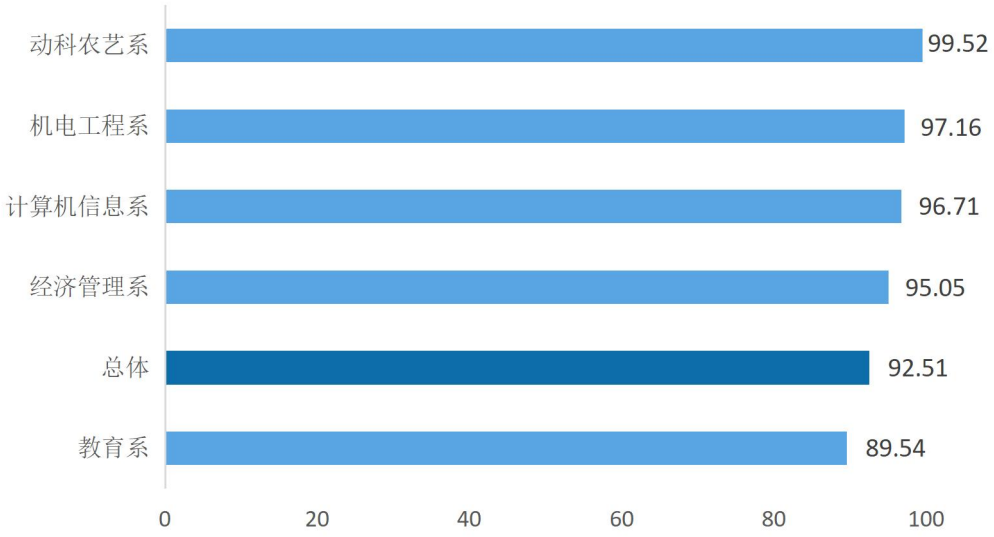

图 1-3　2023 届各院系毕业生毕业去向落实率（单位：%）

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

（四）各专业毕业去向落实率

2023届毕业生中，有6个专业毕业生的毕业去向落实率均达到100.00%。而“酒店管理”和“学前教育”两个专业的毕业生毕业去向落实率相对较低，均低于90.00%。详见表1-5。

表 1-5　2023 届各专业毕业生毕业去向落实率

专业名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比（%）
宠物临床诊疗技术	25	25	100.00
畜牧兽医	29	29	100.00
计算机网络技术	23	23	100.00
新能源汽车技术	8	8	100.00
园林技术	39	39	100.00
园艺技术	10	10	100.00
动物医学	105	104	99.05
建筑工程技术	139	137	98.56
电子商务	51	50	98.04
大数据与会计	168	163	97.02
机电一体化技术	143	138	96.50
计算机应用技术	166	160	96.39
物流管理	27	26	96.30
汽车检测与维修技术	76	73	96.05
动漫制作技术	24	23	95.83
城市轨道交通运营管理	21	20	95.24
市场营销	81	76	93.83
人力资源管理	131	121	92.37

专业名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比（%）
小学教育	1248	1148	91.99
酒店管理	7	6	85.71
学前教育	549	461	83.97
总计	**3070**	**2840**	**92.51**

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

三、毕业生七率分析

（一）毕业生总体七率统计

2023 届毕业生中，总体毕业去向落实率为 92.51%，协议和劳动合同就业率为 59.97%，自主创业率为 6.38%，灵活就业率为 15.50%，升学率为 10.65%，暂不就业率（无就业意愿）为 2.35%，待就业率（有就业意愿未就业）为 5.15%，详见表 1-6。

分性别来看，男生在毕业去向落实率（96.04%）、协议和劳动合同就业率（67.17%）和自主创业率（11.87%）上高于女生，女生的灵活就业率（16.47%）和升学率（15.46%）高于男生，详见表 1-7。

表 1-6　2023 届毕业生总体七率统计

序号	类别	人数	占比（%）
1	毕业去向落实率	2840	92.51
2	协议和劳动合同就业率	1841	59.97
3	自主创业率	196	6.38
4	灵活就业率	476	15.50
5	升学率	327	10.65
6	暂不就业率（无就业意愿）	72	2.35
7	待就业率（有就业意愿未就业）	158	5.15

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

表 1-7　2023 届毕业生分性别七率统计

类别	男生		女生	
	人数	占比（%）	人数	占比（%）
毕业去向落实率	1141	96.04	1699	90.28
协议和劳动合同就业率	798	67.17	1043	55.42
自主创业率	141	11.87	55	2.92
灵活就业率	166	13.97	310	16.47
升学率	36	3.03	291	15.46
暂不就业率（无就业意愿）	9	0.76	63	3.35
待就业率（有就业意愿未就业）	38	3.20	120	6.38

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

（二）各院系就业七率统计

2023 届各院系毕业生毕业去向落实率总体较高，除教育系外均达到 95.00%以上，各院系具体七率情况详见表 1-8。

表 1-8　2023 届各院系毕业生七率统计

院系名称	总人数	毕业去向落实率		协议和劳动合同就业率		自主创业率		灵活就业率		升学率		暂不就业率		待就业率	
		人数	占比（%）	人数	占比（%）	人数	占比（%）	人数	占比（%）	人数	占比（%）	人数	占比（%）	人数	占比（%）
动科农艺系	208	207	99.52	161	77.40	25	12.02	17	8.17	4	1.92	0	0.00	1	0.48
机电工程系	387	376	97.16	298	77.00	39	10.08	31	8.01	8	2.07	0	0.00	11	2.84
计算机信息系	213	206	96.71	170	79.81	16	7.51	17	7.98	3	1.41	1	0.47	6	2.82
经济管理系	465	442	95.05	305	65.59	64	13.76	71	15.27	2	0.43	8	1.72	15	3.23
教育系	1797	1609	89.54	907	50.47	52	2.89	340	18.92	310	17.25	63	3.51	125	6.96
总计	**3070**	**2840**	**92.51**	**1841**	**59.97**	**196**	**6.38**	**476**	**15.50**	**327**	**10.65**	**72**	**2.35**	**158**	**5.15**

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

（三）各专业就业七率统计

2023 届毕业生中，包括“宠物临床诊疗技术”“畜牧兽医”和“计算机网络技术”等在内 6 个专业的毕业生毕业去向落实率达到 100.00%，详见表 1-9。

表 1-9　2023 届各专业毕业生七率统计

专业名称	总人数	毕业去向落实率		协议和劳动合同就业率		自主创业率		灵活就业率		升学率		暂不就业率		待就业率	
		人数	占比（%）	人数	占比（%）	人数	占比（%）	人数	占比（%）	人数	占比（%）	人数	占比（%）	人数	占比（%）
宠物临床诊疗技术	25	25	100.00	24	96.00	0	0.00	0	0.00	1	4.00	0	0.00	0	0.00
畜牧兽医	29	29	100.00	27	93.10	1	3.45	0	0.00	1	3.45	0	0.00	0	0.00
计算机网络技术	23	23	100.00	21	91.30	0	0.00	2	8.70	0	0.00	0	0.00	0	0.00
新能源汽车技术	8	8	100.00	5	62.50	1	12.50	2	25.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
园林技术	39	39	100.00	27	69.23	4	10.26	8	20.51	0	0.00	0	0.00	0	0.00
园艺技术	10	10	100.00	2	20.00	6	60.00	2	20.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
动物医学	105	104	99.05	81	77.14	14	13.33	7	6.67	2	1.90	0	0.00	1	0.95
建筑工程技术	139	137	98.56	94	67.63	30	21.58	10	7.19	3	2.16	0	0.00	2	1.44
电子商务	51	50	98.04	39	76.47	5	9.80	6	11.76	0	0.00	0	0.00	1	1.96
大数据与会计	168	163	97.02	140	83.33	11	6.55	10	5.95	2	1.19	1	0.60	4	2.38
机电一体化技术	143	138	96.50	122	85.31	5	3.50	11	7.69	0	0.00	0	0.00	5	3.50
计算机应用技术	166	160	96.39	128	77.11	16	9.64	13	7.83	3	1.81	0	0.00	6	3.61
物流管理	27	26	96.30	14	51.85	9	33.33	3	11.11	0	0.00	0	0.00	1	3.70
汽车检测与维修技术	76	73	96.05	59	77.63	3	3.95	7	9.21	4	5.26	0	0.00	3	3.95
动漫制作技术	24	23	95.83	21	87.50	0	0.00	2	8.33	0	0.00	1	4.17	0	0.00
城市轨道交通运营管理	21	20	95.24	18	85.71	0	0.00	1	4.76	1	4.76	0	0.00	1	4.76
市场营销	81	76	93.83	47	58.02	20	24.69	9	11.11	0	0.00	2	2.47	3	3.70

专业名称	总人数	毕业去向落实率		协议和劳动合同就业率		自主创业率		灵活就业率		升学率		暂不就业率		待就业率	
		人数	占比（%）	人数	占比（%）	人数	占比（%）	人数	占比（%）	人数	占比（%）	人数	占比（%）	人数	占比（%）
人力资源管理	131	121	92.37	59	45.04	19	14.50	43	32.82	0	0.00	5	3.82	5	3.82
小学教育	1248	1148	91.99	603	48.32	37	2.96	250	20.03	258	20.67	25	2.00	75	6.01
酒店管理	7	6	85.71	6	85.71	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	1	14.29
学前教育	549	461	83.97	304	55.37	15	2.73	90	16.39	52	9.47	38	6.92	50	9.11
总计	**3070**	**2840**	**92.51**	**1841**	**59.97**	**196**	**6.38**	**476**	**15.50**	**327**	**10.65**	**72**	**2.35**	**158**	**5.15**

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

四、毕业去向分析

（一）就业[2]分析

2023 届毕业生中就业状况为“签劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”的共 2127 人，毕业生总体签约就业率为 69.28%。

1. 地区分布

从全国分布来看，毕业生选择在本省安徽就业的人数最多，共 1560 人，占签约就业总人数 73.34%，其他毕业生主要流向江浙沪地区，详见表 1-10；

具体到安徽省内各城市，学校所在地宿州市是毕业生的首选就业城市，共有 1008 人，占安徽省内签约就业总人数的 64.62%，远高于省内其他城市，详见表 1-11。

表 1-10　2023 届毕业生的毕业去向—全国

就业地（省/市/自治区）	人数	比例（%）	就业地（省/市/自治区）	人数	比例（%）
安徽	1560	73.34	湖北	4	0.19
河北	142	6.68	陕西	4	0.19
江苏	124	5.83	福建	3	0.14
浙江	96	4.51	重庆	3	0.14
上海	57	2.68	海南	2	0.09
四川	23	1.08	江西	2	0.09
贵州	18	0.85	宁夏	2	0.09
北京	16	0.75	天津	2	0.09
云南	15	0.71	辽宁	1	0.05
河南	14	0.66	内蒙古	1	0.05
山东	14	0.66	山西	1	0.05
广东	13	0.61	新疆	1	0.05
湖南	9	0.42	**总计**	**2127**	**100.00**

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

表 1-11　2023 届毕业生的毕业去向—安徽

就业城市	人数	比例（%）	就业城市	人数	比例（%）
宿州	1008	64.62	淮南	18	1.15
合肥	149	9.55	六安	13	0.83
亳州	108	6.92	安庆	12	0.77
阜阳	82	5.26	池州	7	0.45
蚌埠	52	3.33	宣城	7	0.45
淮北	49	3.14	马鞍山	6	0.38
滁州	24	1.54	铜陵	3	0.19

2.这里的“就业”即“签劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”，也称为“签约就业”，是较为传统的就业模式，一般指正规的全日制、与用人单位建有稳定的劳动法律关系、获有工资福利和社会保障的就业。

就业城市	人数	比例（%）	就业城市	人数	比例（%）
芜湖	22	1.41	总计	1560	100.00

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

2. 单位性质分布

“其他企业”是我校签约毕业生最主要的就业单位，占比高达 62.81%，如图 1-4。

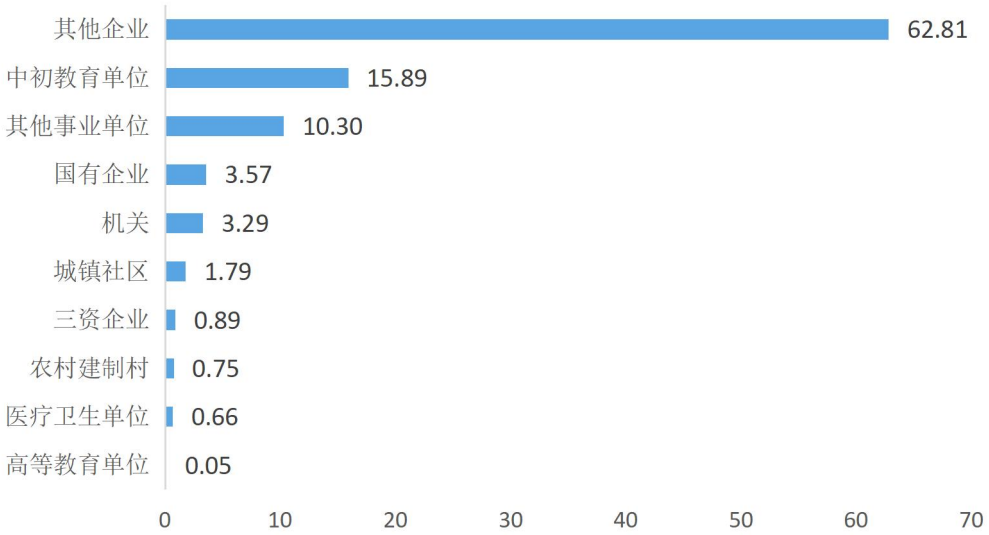

图 1-4 2023 届签约就业毕业生的单位性质分布（单位：%）

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

3. 行业分布

我校 2023 届毕业生就业行业最多的是“教育”（35.54%），其次是“批发和零售业”（9.73%）和“制造业”（8.84%），如图 1-5。

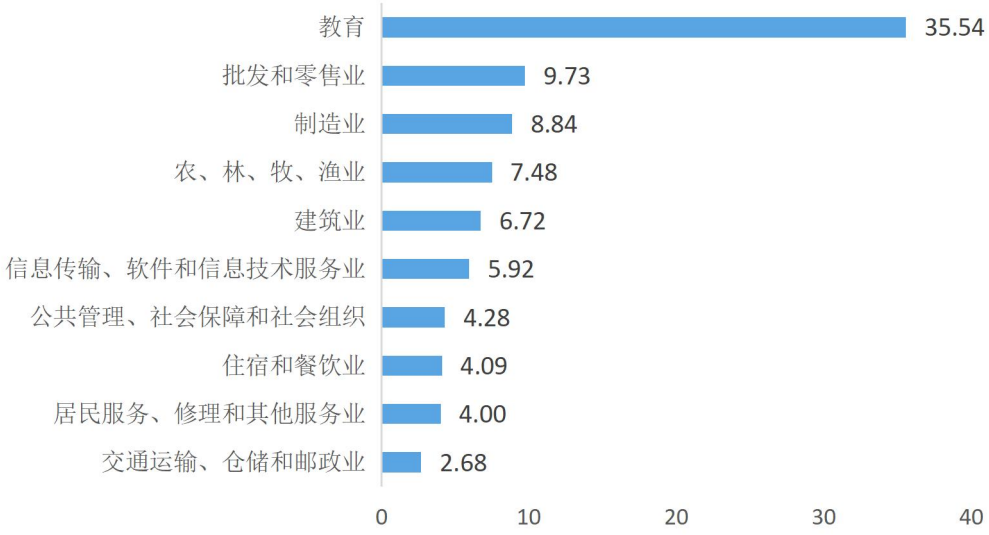

图 1-5 2023 届毕业生就业排名前十行业（单位：%）

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

4. 岗位分布

2023 届签约就业毕业生从事的岗位中“教学人员”占比最高，为 34.60%，其次是“商业和服务业人员”，占比为 17.72%，如图 1-6。

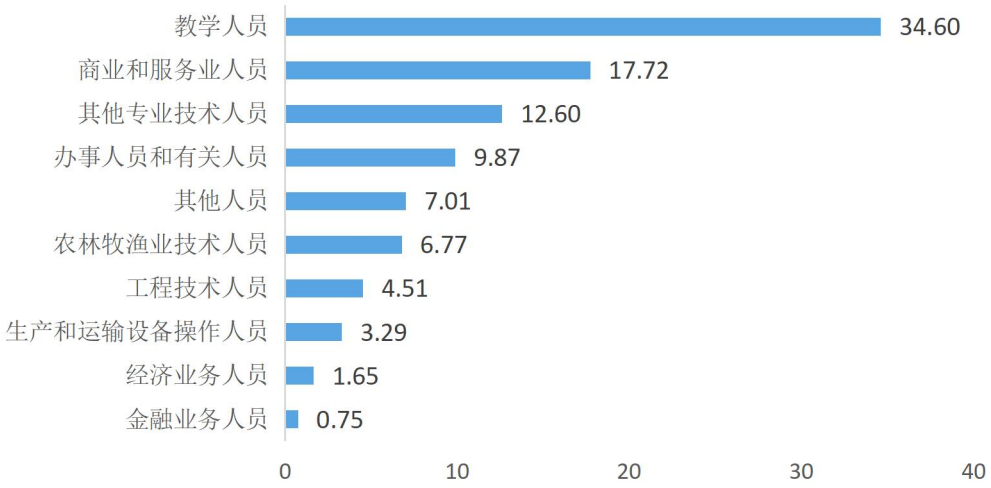

图 1-6 2023 届毕业生就业排名前十岗位（单位：%）

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

（二）升学分析

1. 升学率

2023 届毕业生中，选择升学的有 327 人，总体升学率为 10.65%。选择在“淮北理工学院”深造的人数最多，共有 103 人，占升学总人数的 31.50%，如图 1-7。

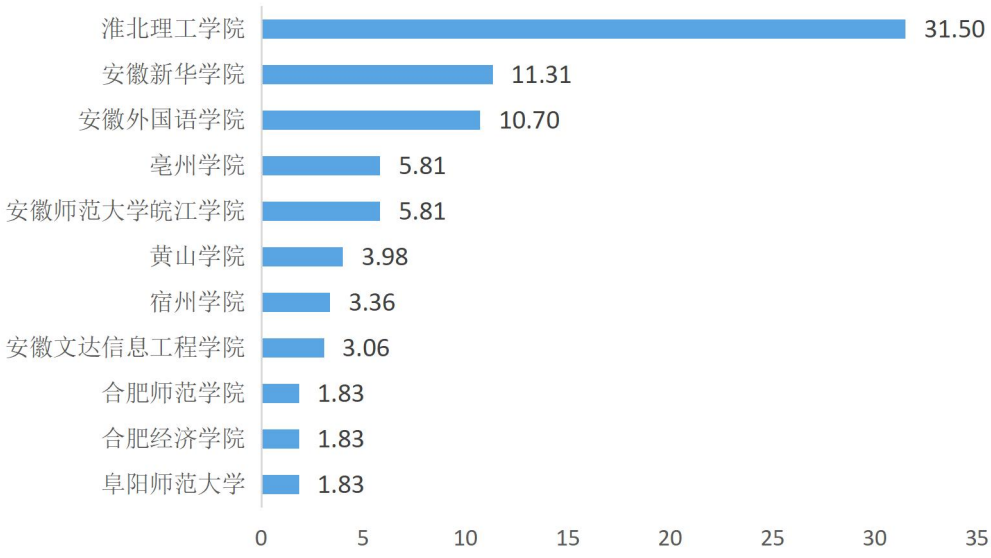

图 1-7 2023 届毕业生升学去向分布（单位：%）

注：升学人数较少的院校未予呈现。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

2. 分院系升学率

“教育系”2023 届毕业生升学率最高，有 17.25%的毕业生成功升学，如图 1-8。

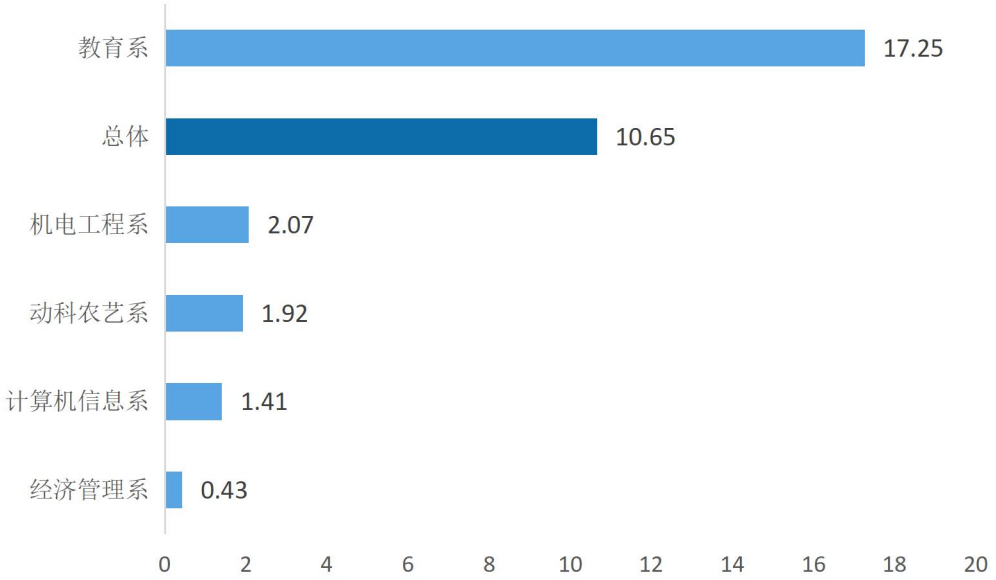

图 1-8　2023 届各院系毕业生升学率（单位：%）

数据来源：安徽省大学生就业服务平台

3. 分专业升学率

对比 2023 届各专业毕业生升学率，“小学教育”专业的毕业生升学率最高，为 20.67%，其次是“学前教育”专业，毕业生升学率为 9.47%，详见表 1-12。

表 1-12　2023 届各专业毕业生升学率

专业名称	总人数	升学人数	升学率（%）
小学教育	1248	258	20.67
学前教育	549	52	9.47
汽车检测与维修技术	76	4	5.26
城市轨道交通运营管理	21	1	4.76
宠物临床诊疗技术	25	1	4.00
畜牧兽医	29	1	3.45
建筑工程技术	139	3	2.16
动物医学	105	2	1.90
计算机应用技术	166	3	1.81
大数据与会计	168	2	1.19
总计	**3070**	**327**	**10.65**

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

4. 升学原因

通过调查了解到，2023 届毕业生选择升学最主要的原因是“提升学历”，占比为 59.55%，其次是“为获得更好的工作机会”，占比为 23.62%，如图 1-9。

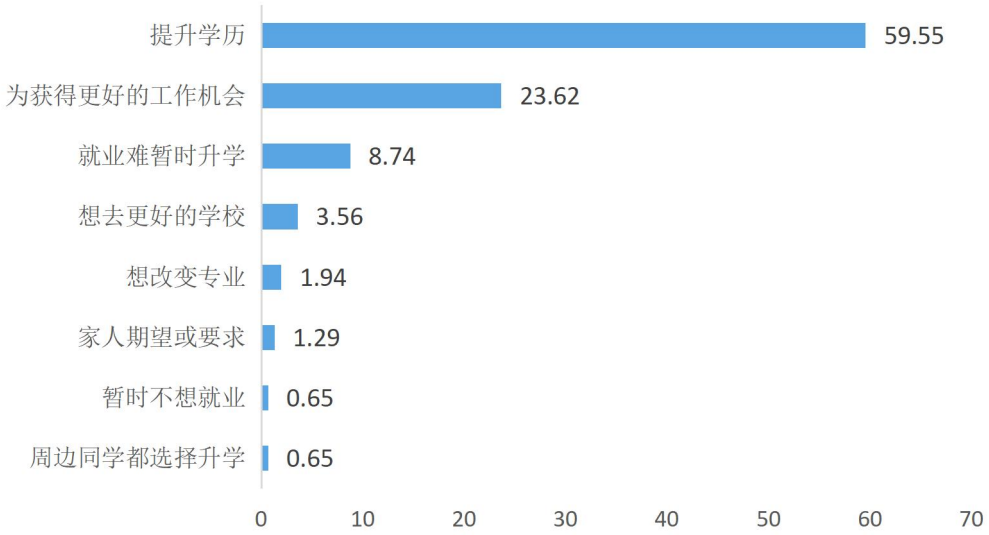

图 1-9　2023 届毕业生主要升学原因（单位：%）

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

5. 专业相关度

2023 届毕业生升学专业与之前所学专业的相关度达到 86.41%，其中选择“完全相关”占 29.78%，选择“比较相关”占 56.63%，如图 1-10。

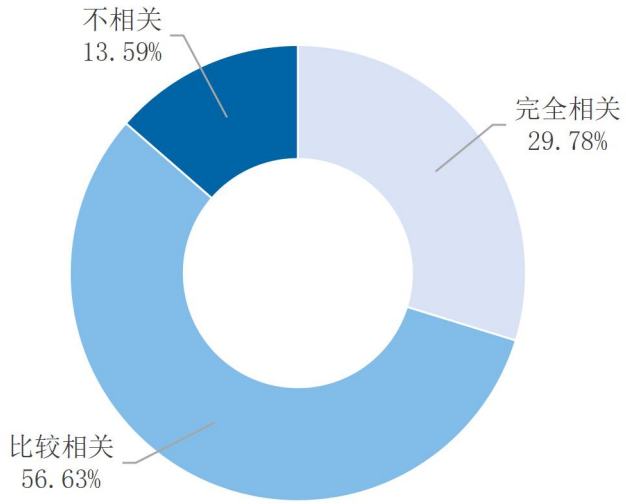

图 1-10　2023 届毕业生升学专业与之前所学专业的相关度

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

（三）自由职业

1. 自由职业率

截至调研结束，有 193 人选择自由职业，自由职业率达到 9.89%。

2. 自由职业月收入

2023 届选择自由职业的毕业生平均月收入在 2000-3999 元的占比最高，为 43.01%，其次是 4000-5999 元，占比为 25.38%，如图 1-11。

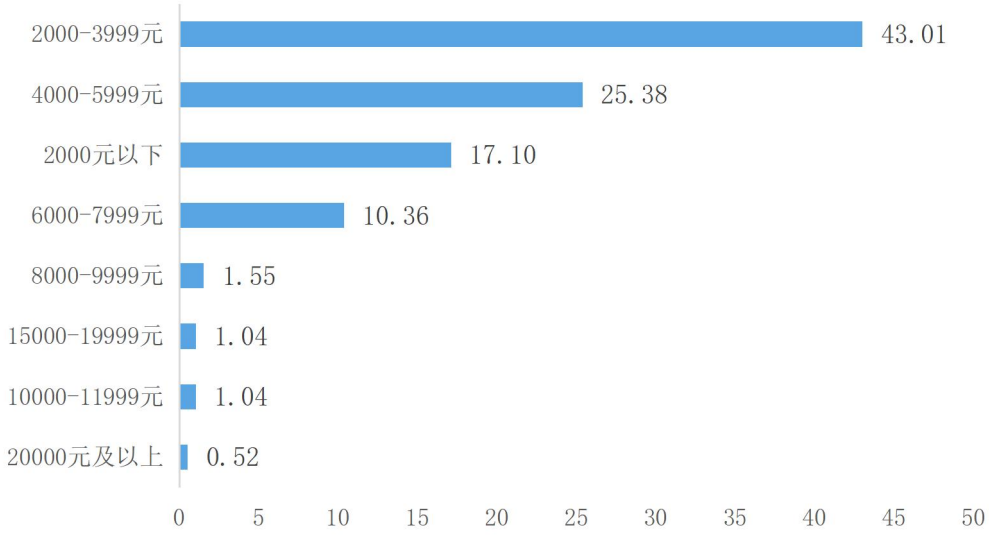

图 1-11　2023 届毕业生自由职业平均月收入（单位：%）

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

3. 从事自由职业原因

“找不到满意工作”是毕业生选择自由职业的最主要原因，占比达 49.22%，其次是“工作方式自由”，占比为 46.63%，如图 1-12。

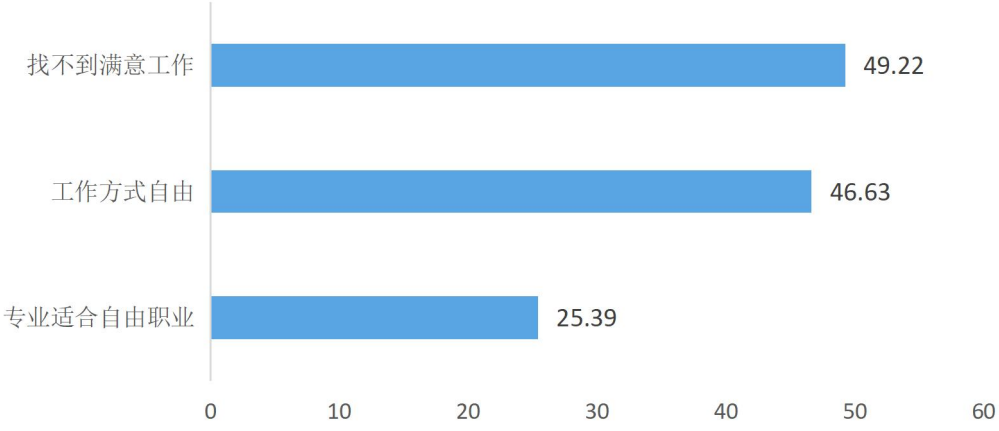

图 1-12　2023 届毕业生选择自由职业的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

（四）未就业分析

1. 未就业率

截至调研结束，参加调研的未就业毕业生有 561 人，占调研总人数的 28.74%。

2. 未就业原因

2023 届暂未就业的毕业生中，认为“学历不够”的毕业生人数最多，所占比例为 43.13%，其次是“所学专业就业面窄”，占 24.58%，如图 1-13。

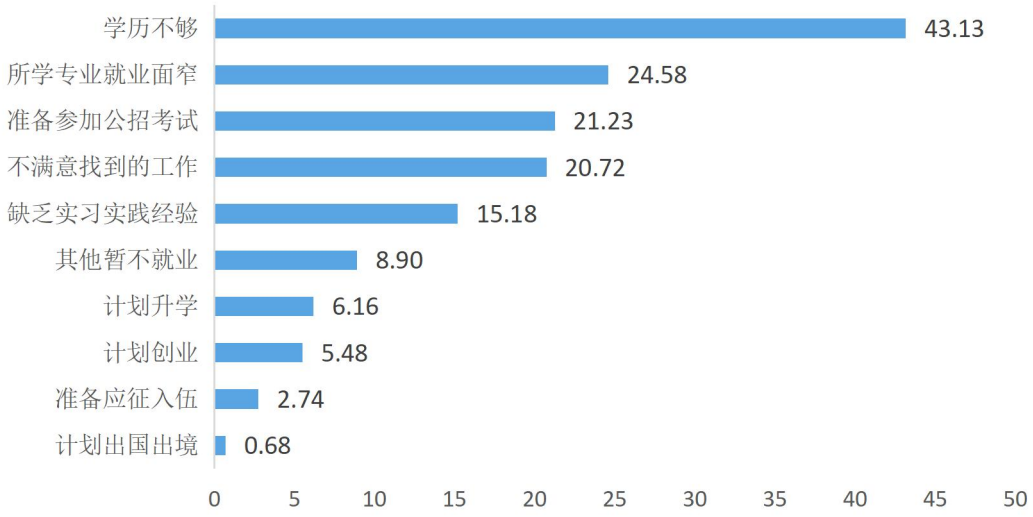

图 1-13 2023 届未就业毕业生未就业主要原因（单位：%）

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

第二章 就业工作特色

一、就业措施

（一）强化就业工作组织领导，落实就业“一把手”工程

就业是最大的民生工程，民心工程，根基工程，学院重视毕业生就业工作，始终把毕业生就业工作摆在突出重要位置，严格落实就业“一把手”工程，成立院、系两级“就业工作领导小组”，定期督导调度。2023年学院共召开就业工作专题会议4场。参加各类网络视频会议4场，相继出台就业工作文件5个。

（二）建立工作考核机制，完善招生-培养-就业联动机制

对系部、班主任及相关就业工作人员进行就业工作年度考核，细化就业指标体系，建立健全考核机制，充分调动系部就业工作积极性、主动性，根据考核结果评选就业工作“先进集体”、“先进个人”。同时严格落实“四不准”“三不得”要求，确保就业数据统计严格规范，毕业生去向落实情况真实准确。对灵活率过高、就业数据异常、佐证材料不完整不规范，以及“被就业”“实习变就业”等“制造就业率”情况和各类问题举报线索认真核查处理。

学院不断完善招生-培养-就业联动机制，更好发挥毕业生就业状况对招生、学科专业设置、人才培养的反馈作用。根据就业率情况动态调整学院专业设置、招生规模，根据社会、市场反馈优化人才培养方案，通过增强专业社会适应性来促进毕业生就业，提升学校人才培养的社会声誉。

（三）不断优化就业指导服务，着力提升就业服务水平

为全力做好毕业生就业工作，学院坚持“拓市场、优服务、强指导”的就业工作思路，制定毕业生就业工作方案，持续打造高质量的就业指导服务体系，有力促进毕业生高质量充分就业。

把就业作为立德树人重要环节，保障就业政策充分落实，通过就业提升育人质量。针对毕业生就业工作建立了“学校统筹、学院落实、人人参与”的就业育人落实体制，将就业教育、就业引导全面纳入“三全育人”重要内容，开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业教育活动，就业育人与思政育人、专业育人高效融合，实现就业教育进课堂、进课程、进头脑。通过“专题讲座、报告会、座谈会、公益直播课”等活动，引导广大毕业生树立正确的就业观念，强化价值引领、提升就业能力，科学规划职业生涯，积极主动就业创业。

学院把就业指导和职业生涯规划作为学生必修课，贯穿学生从入学到毕业整个培养过程，发挥第一课堂主渠道作用。针对不同年级开展不同形式的职业发展和就业指导活动，帮助学生顺利就业、高质量就业。以创新创业教育为抓手，做好大学生“互联网+”、“挑战杯”、“淮海职教杯”、“职业规划大赛”等创新创业活动赛事，提升学生的创业精神和创业能力。

同时，学院充分利用就业信息平台，深入开展线上线下相结合的就业服务，及时推荐就业岗位，提升人岗匹配精准度和时效性。开展就业系统业务指导，发布就业系统操作说明文档，录制相关操作演示视频，帮助班主任尽快掌握系统相关操作流程。加大政策宣传，及时推送相关就业政策。

（四）多措并举促就业，增强就业工作紧迫感与责任感

访企拓岗专项行动。为深入学习党的二十大精神，贯彻党中央、国务院和省委、省政府“稳就业”“保就业”决策部署，进一步做好毕业生就业工作，全面落实就业工作“一把手”工程，学院党委书记、院长及其他领导班子成员，系部党总支书记、系主任，积极开展访企拓岗促就业行动。学院不断加强校地企合作，把握产业发展对技能型人才的专业需求，院系两级领导班子主动对接各县区、园区，走进园区、走进企业，与相关单位建立就业合作渠道，帮助解决企业发展用人需求，充分挖掘岗位资源，拓宽学生就业渠道，提供更多优质和精准的就业信息，切实做好就业工作，保障毕业生高质量顺利就业。2023年我院访企拓岗共走访企业194余家。为毕业生提供岗位2713个。共有146名毕业生在走访企业就业。

困难群体帮扶。学院制定困难群体毕业生帮扶政策，实行院领导班子包保制度，执行“一生一策”，“多帮一”方案，对全院困难群体毕业生实行帮扶，按照一生一档标准，定期跟踪，按需帮扶，经过努力达成有就业意愿的毕业生100%就业的目标。

及时发布招聘信息。不断发掘优质就业信息，通过工作群、就业信息网、毕业班班主任群等渠道及时推送给毕业生。

积极举办双选会。学院积极举办各种形式的双选会，通过线上线下结合的方式，共召开双选会5场，其中1场大型春季校园双选会、1场师范类校园专场双选会，3场线上双选会。有近600家企业，提供超过2000个职位，岗位数25000多个，为毕业生提供了较为丰富的岗位资源。

开展就业创业培训。为进一步帮助大学生做好职业发展规划，组织校内和校外专家开展多次就业创业培训，并圆满完成第九届“互联网+”创新创业大赛、第十七届大学生职业生涯规划大赛校赛工作。

引导学生多渠道就业。加强政策宣传，引导毕业生基层就业，积极组织实施西部计划、三支一扶、特岗教师、选调生等各类基层就业项目；鼓励毕业生自主创业。

积极宣传动员征兵入伍。按照上级文件要求，组建征兵工作队伍，并召开学院征兵工作会议，列出年度工作要点，布置全年工作任务。成立“两站两服务中心”，为大学生报名应征提供快捷、专业的“一站式”服务；进行政策宣讲，稳步推进毕业生征兵入伍宣传；多措并举，积极营造参军报国的浓厚氛围。2023年，学院已有93名毕业生积极响应国家号召光荣参军入伍，带动了毕业生高质量就业。

二、毕业生对就业/创业指导服务的评价

（一）对就业指导服务的评价

1. 对就业指导服务的满意度

2023 届毕业生对学校的就业指导服务满意度较高，满意度为 96.26%，其中表示“非常满意”的占 28.07%，如图 2-1。

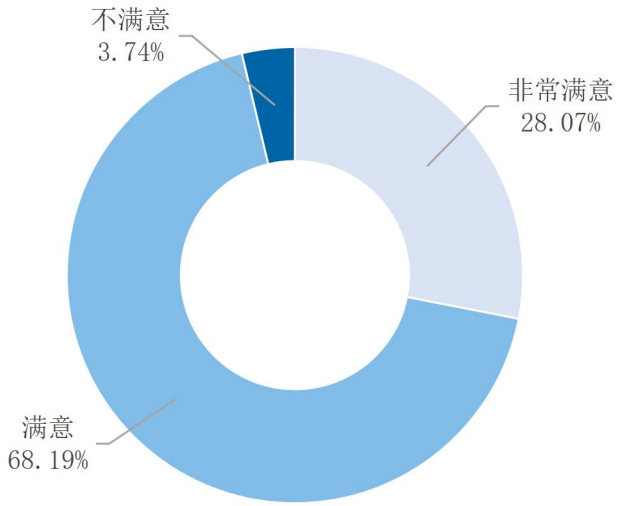

图 2-1 2023 届毕业生对学校就业指导服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业指导服务满意。

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

2. 对就业措施的了解程度

2023 届毕业生对学校就业措施的了解程度为 85.40%，学校应继续加强学生对就业措施的了解程度，如图 2-2。

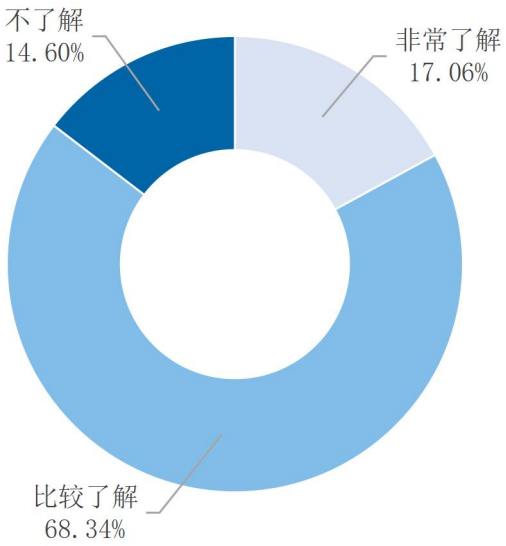

图 2-2　2023 届毕业生对就业措施的了解程度

注：选择“非常了解”和“比较了解”的表示对就业措施了解。

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

3. 对就业指导服务的建议

如图 2-3，“提供更多的针对性就业信息”（51.49%）和“宣传解释国家和地方有关毕业生的就业政策”（42.78%）是 2023 届毕业生对就业指导服务的主要建议，占比均高于 40.00%。

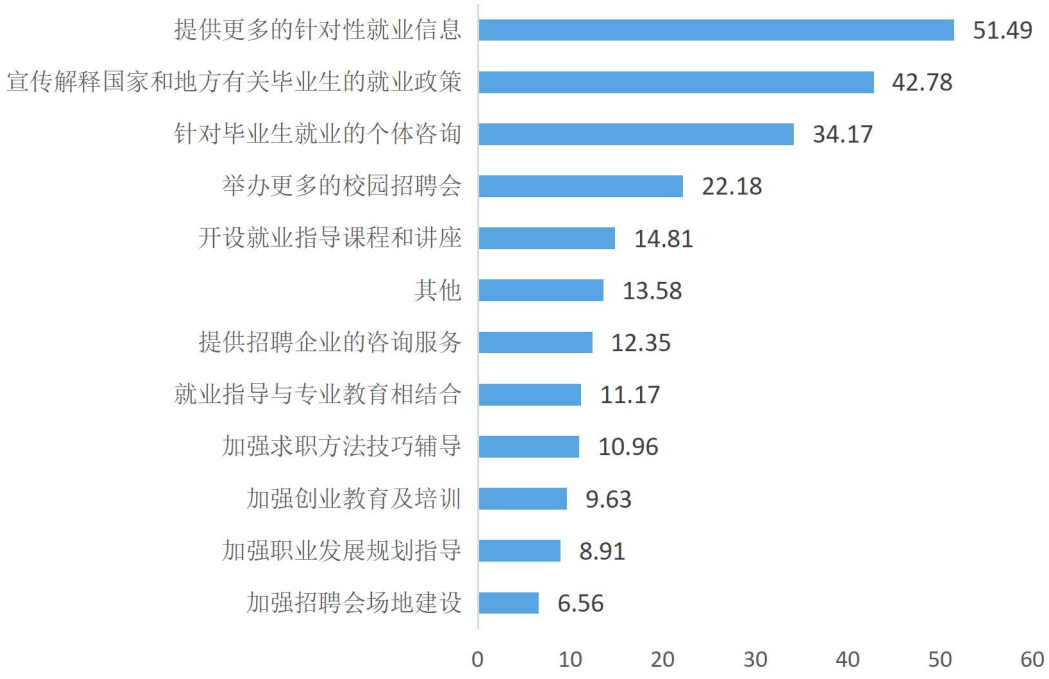

图 2-3　2023 届毕业生对就业指导服务的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

（二）对创业指导服务的评价

2023 届自主创业毕业生对学校创业指导服务的满意度为 96.22%，其中表示“非常满意”的占 27.72%，“满意”的占 68.50%，如图 2-4。

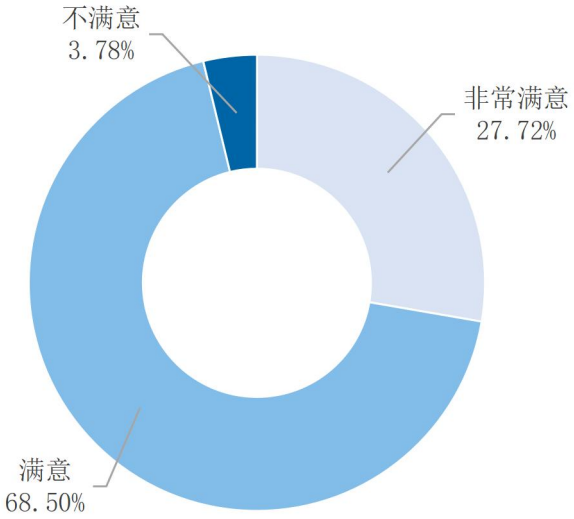

图 2-4 2023 届自主创业毕业生对创业指导服务的满意度

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

三、用人单位对就业指导服务的评价

（一）用人单位的基本情况

本年度参加调研的用人单位共有 164 家，就单位性质而言，“其他企业”占主体（56.10%）；单位规模主要集中在“50 人及以下”的小微企业（65.24%）和“51-300 人”的中小型企业（26.22%）；就所属行业而言，用人单位主要来自“教育”（45.73%）“批发和零售业”（10.37%）和“制造业”（7.32%）。

（二）主要招聘渠道

用人单位招聘 2023 届毕业生最主要的渠道是“校园招聘会”，占比为 64.02%，其次是“社会招聘网站”和“学校推荐”，占比分别为 50.00%和 32.93%，如图 2-5。

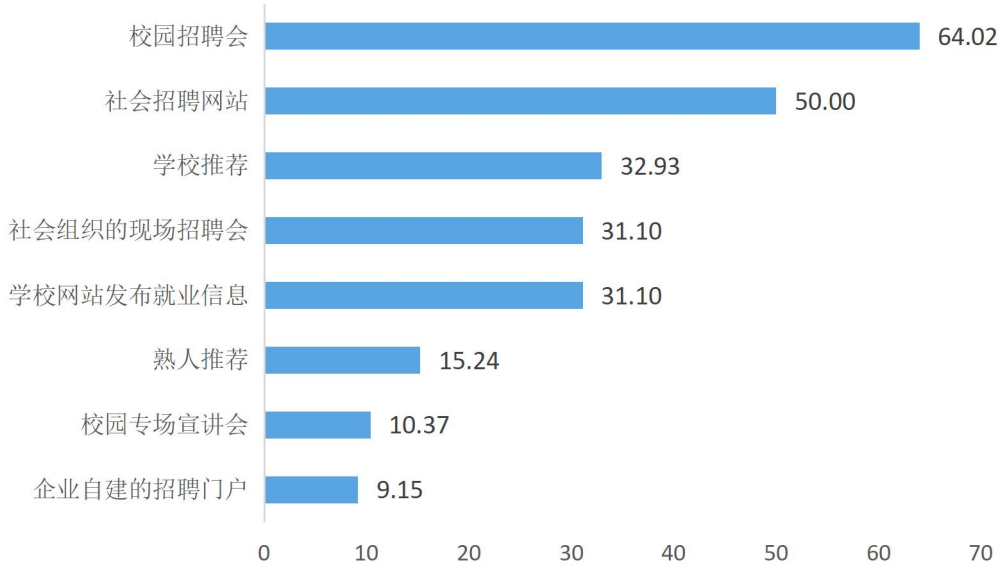

图 2-5 用人单位招聘毕业生的渠道（单位：%）

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

（三）对就业服务的满意度

用人单位对学校的就业服务工作满意度为 100.00%，其中表示“非常满意”的占 59.15%，“满意”的占 40.85%，如图 2-6。

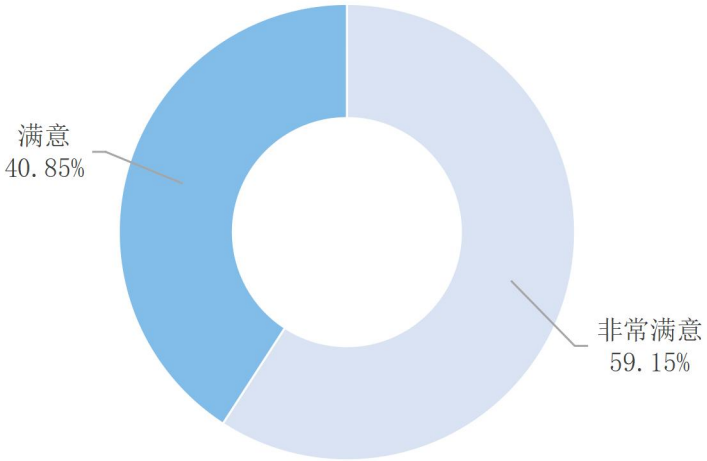

图 2-6 用人单位对学校就业服务工作的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业服务工作满意。

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

（四）对就业服务的改进建议

在对就业服务工作的改进建议中，用人单位认为学校最需要“多组织校园招聘/宣讲会”（63.41%），其次是“加强学生求职、择业方面的培训指导”（56.71%），占比均超过55.00%，如图 2-7。

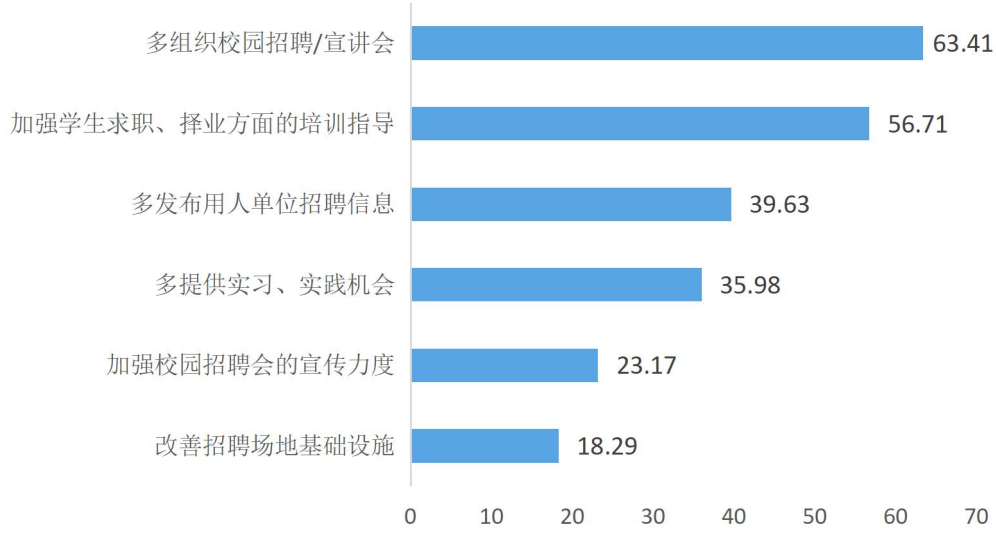

图 2-7 用人单位对学校就业服务提出的改进建议（单位：%）

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

第三章 就业质量相关分析

一、薪资分析

本节中的月收入指税前月收入包括月度现金总收入、社保个人缴纳部分、公积金个人缴纳部分及个人所得税；平均月收入是指毕业生工作后每月月收入的平均值。

2023 届毕业生月收入在“2000-3999 元”区间范围的人数最多，占比为 43.66%，其次是“4000-5999 元”（26.56%），如图 3-1。

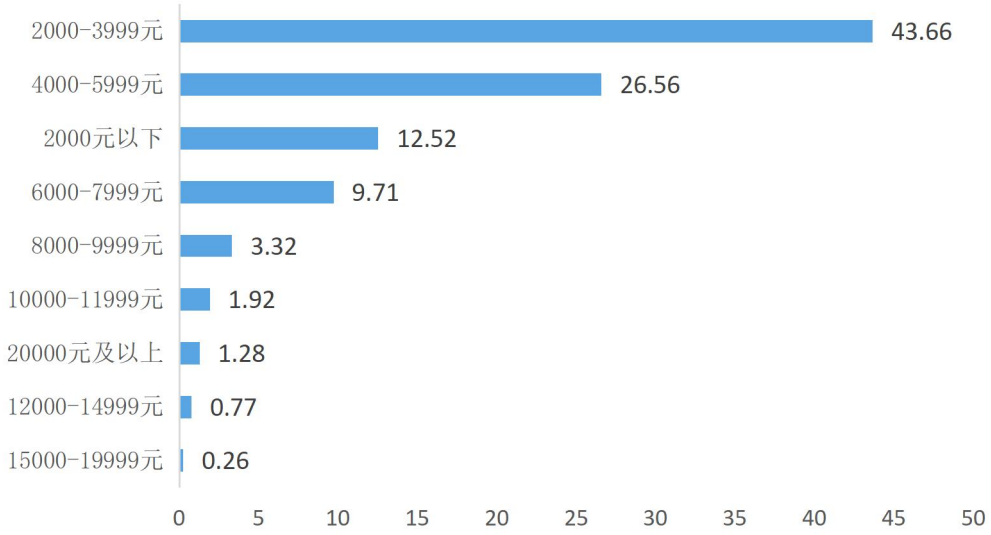

图 3-1 2023 届毕业生的平均月收入（单位：%）

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

二、工作与专业相关度分析

（一）目前的签约工作与专业相关度

2023 届毕业生目前的签约工作与专业相关度为 70.75%，如图 3-2。

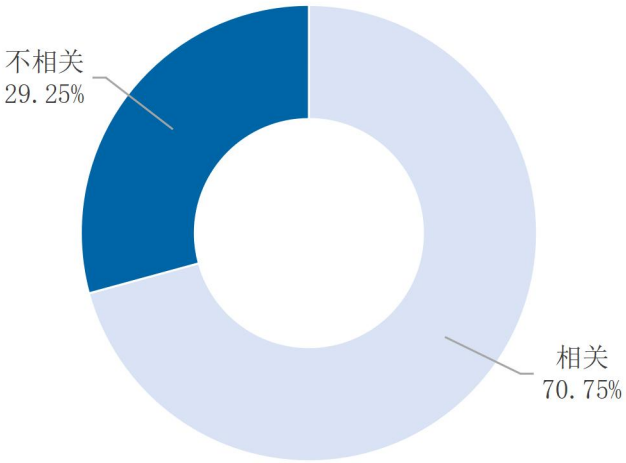

图 3-2 2023 届毕业生目前的签约工作与专业相关度

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

（二）各院系与专业的工作与专业相关度

1. 各院系的工作与专业相关度

2023 届毕业生中，“教育系”的毕业生就业工作与专业相关度最高，为 76.53%，其次是“动科农艺系”（75.00%），如图 3-3。

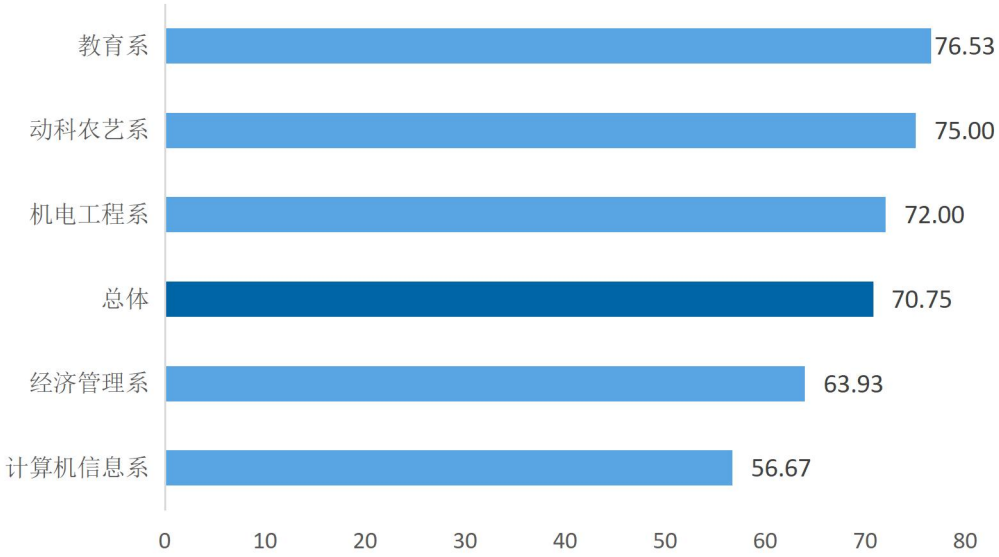

图 3-3 2023 届各院系毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

2. 各专业的工作与专业相关度

2023 届毕业生中“园艺技术”专业的毕业生就业工作与专业相关度最高，工作相关度达到 100.00%，见表 3-1。

表 3-1 2023 届各专业毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

专业名称	工作相关度	专业名称	工作相关度
园艺技术	100.00	宠物临床诊疗技术	64.29
动物医学	86.36	计算机网络技术	62.50
畜牧兽医	85.71	市场营销	61.90
大数据与会计	84.62	人力资源管理	61.54
学前教育	83.04	酒店管理	60.00
汽车检测与维修技术	81.25	计算机应用技术	53.42
建筑工程技术	78.95	物流管理	46.15
动漫制作技术	77.78	电子商务	44.44
机电一体化技术	74.29	园林技术	44.44
会计	72.86	**总体**	**70.75**
小学教育	71.08		

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

三、就业满意度分析

（一）就业满意度

参加调研的已就业毕业生就自己对目前的工作是否满意进行主观判断，选项有“非常满意”“满意”和“不满意”，其中选择“非常满意”和“满意”的表示对目前的就业状态满意。

2023 届已就业毕业生的就业满意度为 93.74%，其中非常满意 34.74%，满意 59.00%，只有 6.26%的毕业生对当前就业状态很不满意，满意度较高，如图 3-4。

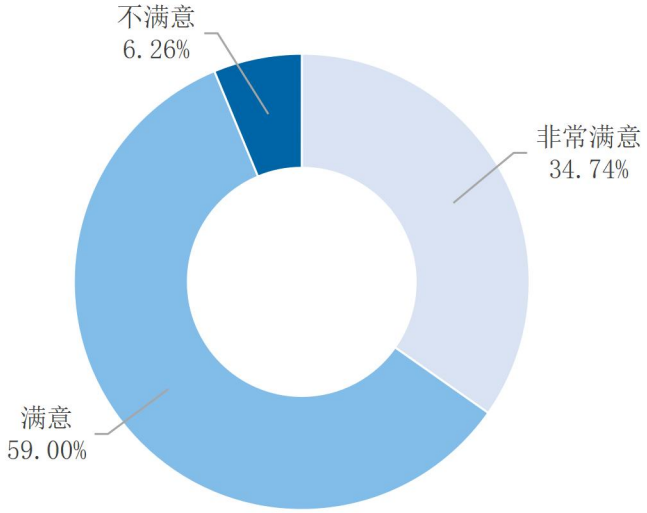

图 3-4 2023 届毕业生的就业满意度

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

（二）对目前就业满意方面的反馈

2023 届已就业毕业生对目前就业状况不满意的首要原因为“收入低”（58.82%），其次是“个人发展空间小”（35.29%），如图 3-5。

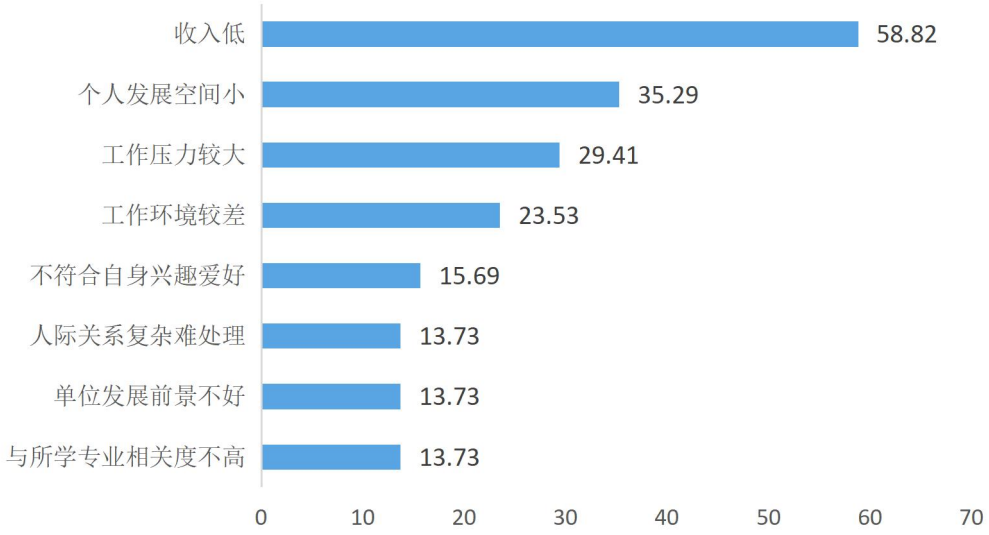

图 3-5 2023 届毕业生对就业感到满意的主要方面（单位：%）

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

（三）各院系与专业的就业满意度

1. 各院系的就业满意度

2023 届毕业生中，“经济管理系”毕业生的就业满意度最高（97.26%），其次是“教育系”（93.34%），如图 3-6。

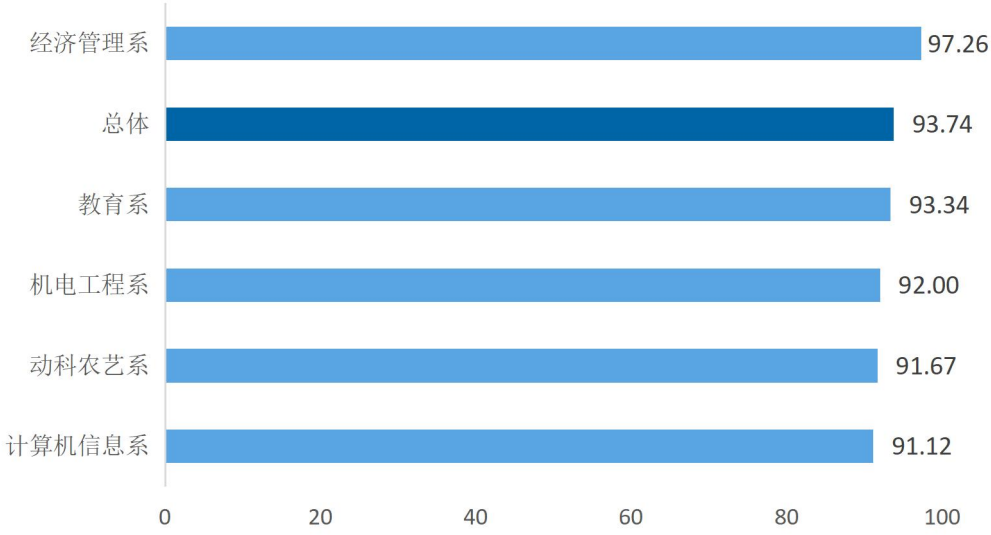

图 3-6 2023 届各院系毕业生的就业满意度（单位：%）

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

2. 各专业的就业满意度

2023 届毕业生中，“动物医学”“酒店管理”“人力资源管理”“物流管理”“新能源汽车技术”和“园艺技术”6 个专业的毕业生就业满意度最高，均达到 100.00%，见表 3-2。

表 3-2 2023 届各专业毕业生的就业满意度（单位：%）

专业名称	就业满意度	专业名称	就业满意度
动物医学	100.00	计算机应用技术	93.15
酒店管理	100.00	学前教育	92.40
人力资源管理	100.00	大数据与会计	92.30
物流管理	100.00	机电一体化技术	91.43
新能源汽车技术	100.00	动漫制作技术	88.89
园艺技术	100.00	园林技术	88.89
市场营销	97.62	宠物临床诊疗技术	85.72
会计	97.14	畜牧兽医	85.72
电子商务	96.29	城市轨道交通运营管理	81.25
建筑工程技术	94.74	计算机网络技术	81.25
小学教育	94.12	**总体**	**93.74**
汽车检测与维修技术	93.75		

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

四、毕业生离职率分析

“离职率”指 2023 届已就业毕业生中有多大比例的毕业生发生过离职行为。2023 届已就业毕业生的总体离职率为 51.60%，如图 3-7。

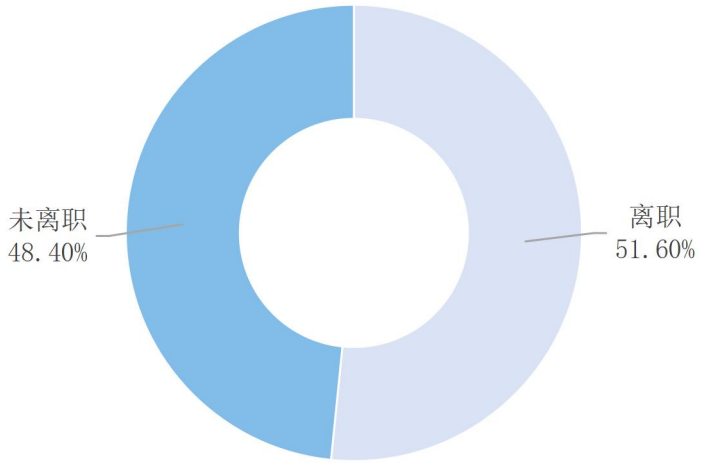

图 3-7 2023 届毕业生离职率

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

五、求职分析

（一）求职过程与结果

1. 求职时间

2023 届毕业生中 90.73%的已落实就业单位的毕业生在 3 个月内从开始找工作到拿到第一份录取通知，求职时间在“一个月内”的毕业生人数最多，占已就业人数的 67.10%，如图 3-8。

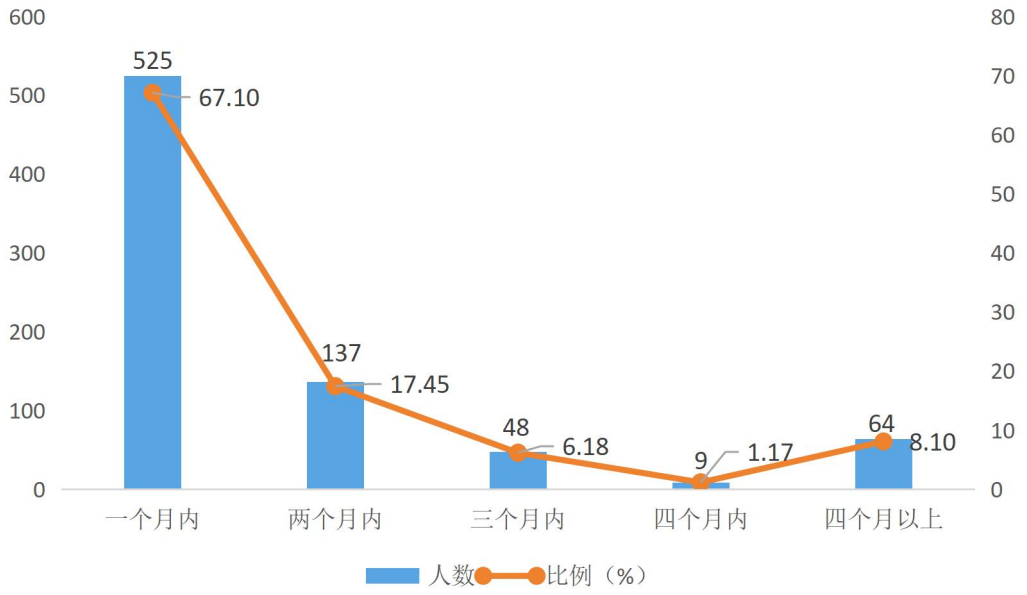

图 3-8 2023 届毕业生求职所用时间

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

2. 求职花费

2023 届毕业生求职中，求职花费金额在“0-1000 元”区间的毕业生人数最多，占已就业人数的 57.43%，毕业生求职成本低，也侧面反映学校内提供的就业信息，有效的解决毕业生的求职问题，具体花费层次如图 3-9。

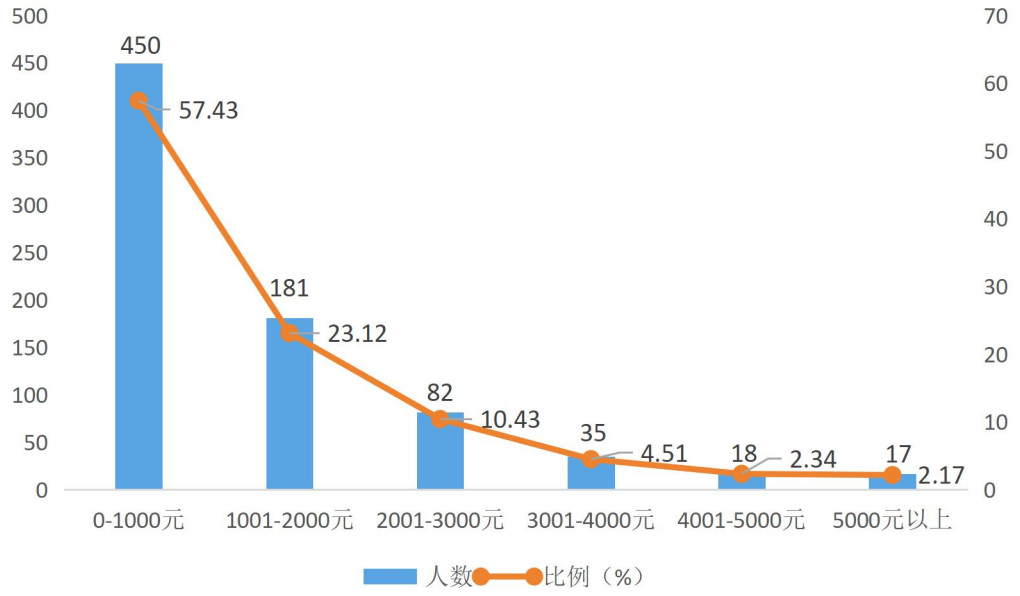

图 3-9　2023 届毕业生求职花费水平

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

3. 求职努力程度与结果

2023 届毕业生在求职过程中，平均投递简历数在 1-5 份的最多，占总人数的 48.08%，平均面试次数在 2-5 个最多，占比为 34.56%，最终获得录用通知的人数占总人数的 62.19%，如图 3-10、图 3-11、图 3-12。

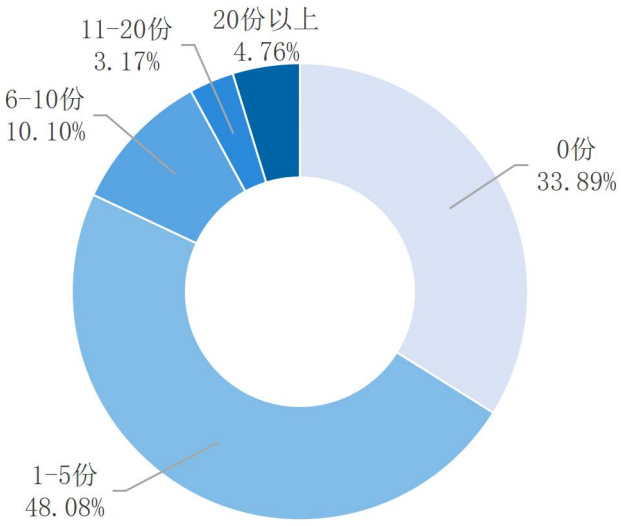

图 3-10　2023 届毕业生的投递简历数

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

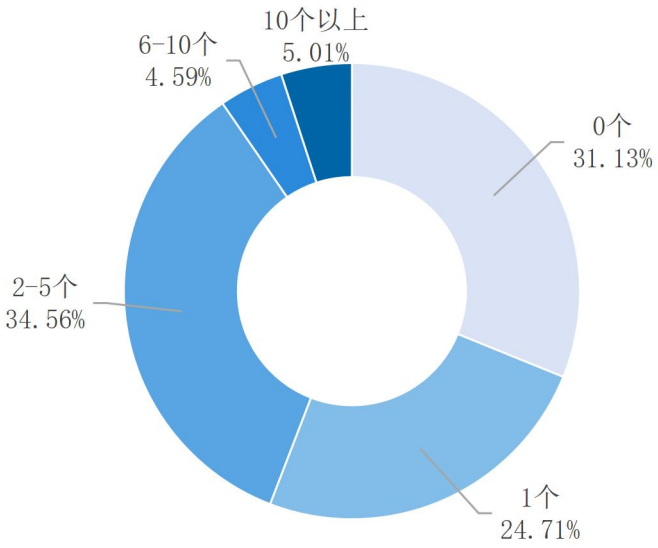

图 3-11　2023 届毕业生的参加面试数

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

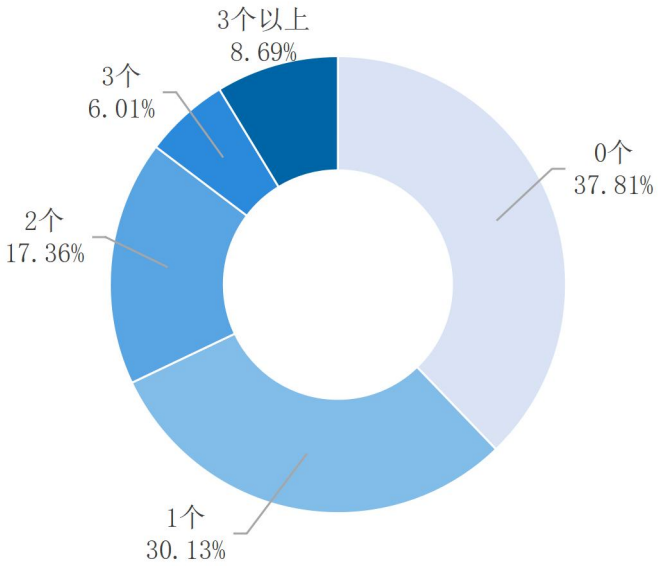

图 3-12　2023 届毕业生的获得录用通知数

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

（二）求职途径

通过毕业生问卷调查统计，已就业毕业生获取就业信息的主要途径是“学校网站发布的就业信息”，占比为 50.08%，其次是“亲朋好友的推荐”，占比为 31.80%，如图 3-13。

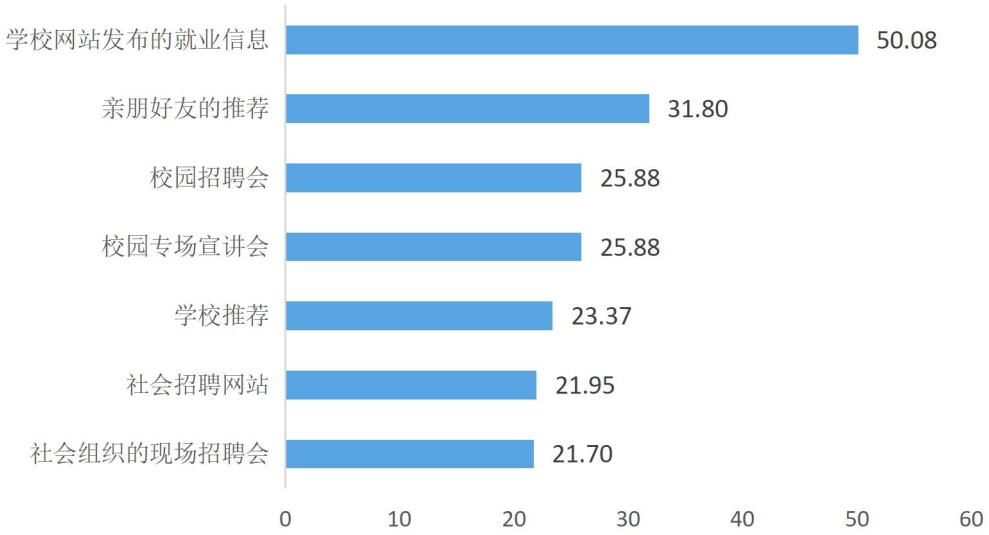

图 3-13　2023 届毕业生获取就业信息途径（单位：%）

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

（三）求职偏好

如图 3-14，2023 届毕业生在求职时看重的排名靠前的因素有“发展前景广阔”“工作稳定”和“薪资待遇和福利”。

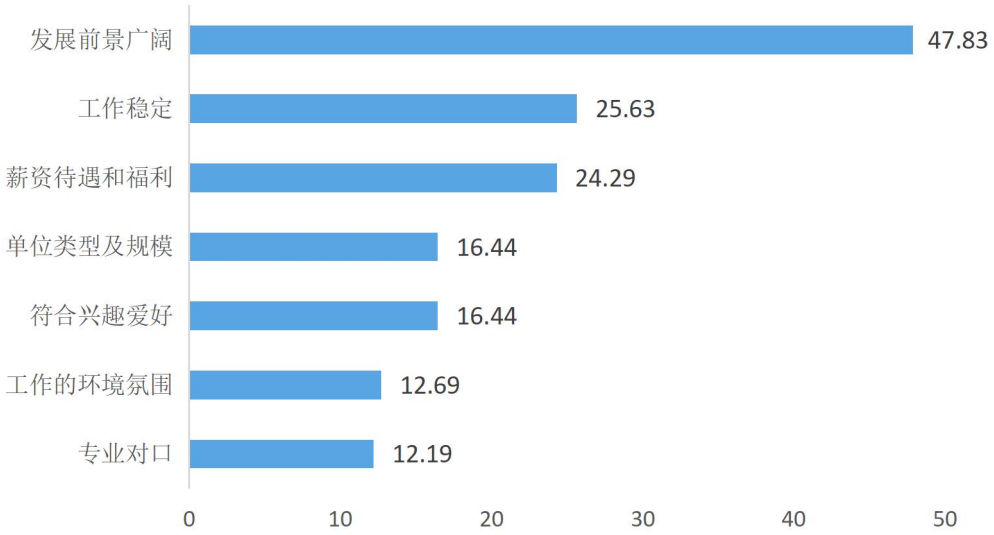

图 3-14　2023 届毕业生求职偏好比例（单位：%）

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

（四）求职困难

“缺乏实践经验”（36.81%）是 2023 届毕业生在求职过程中遇到的首要困难，如图 3-15。

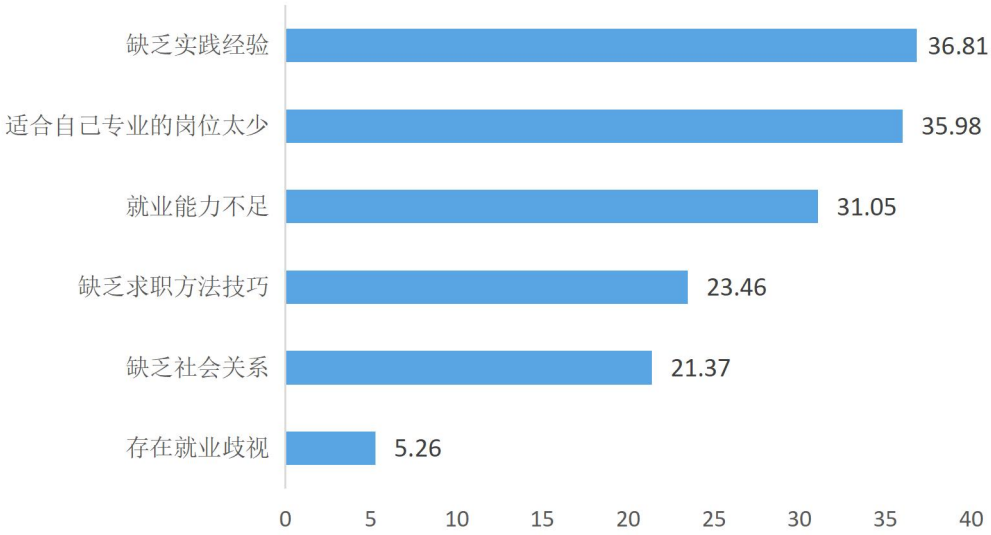

图 3-15　2023 届毕业生求职主要困难（单位：%）

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

第四章 就业发展趋势分析

一、就业地区变化趋势—全国

纵观我校2021-2023届毕业生的就业地区流向，毕业生主要集中在本省安徽就业，近三年在安徽就业的毕业生比例均保持在70.00%以上，如图4-1。

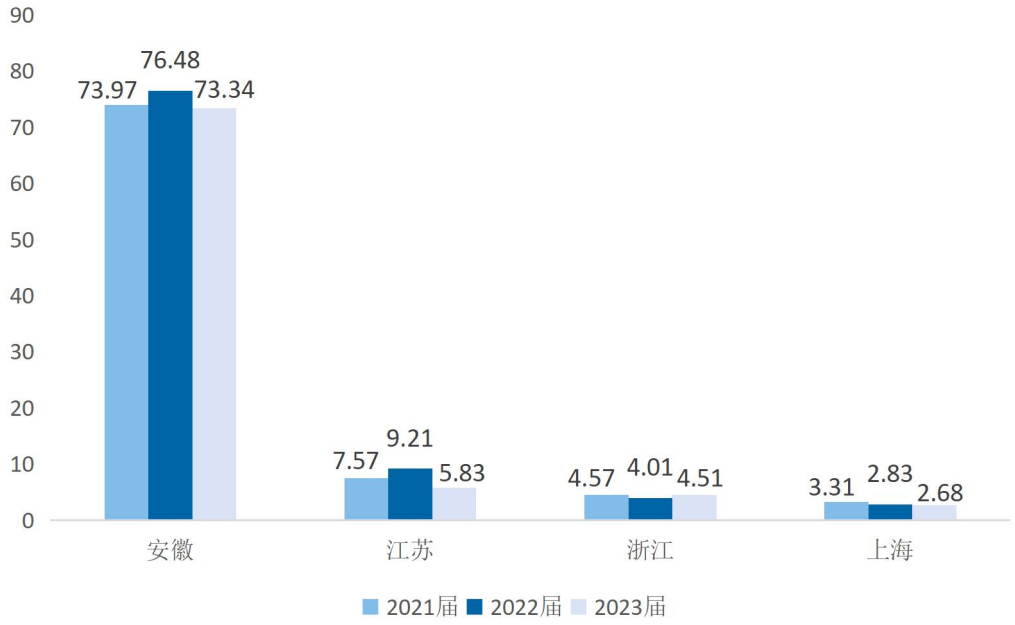

图 4-1 2021-2023 届毕业生就业地区分布—全国（单位：%）

注：就业人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

二、就业地区变化趋势—安徽

就安徽省内而言，学校所在地宿州是毕业生的主要就业地，近三年毕业生占比逐年递增，2023届毕业生选择在合肥就业的比例较2022届有所下降，而选择在亳州就业的毕业生比例较2022届小幅上升，如图4-2。

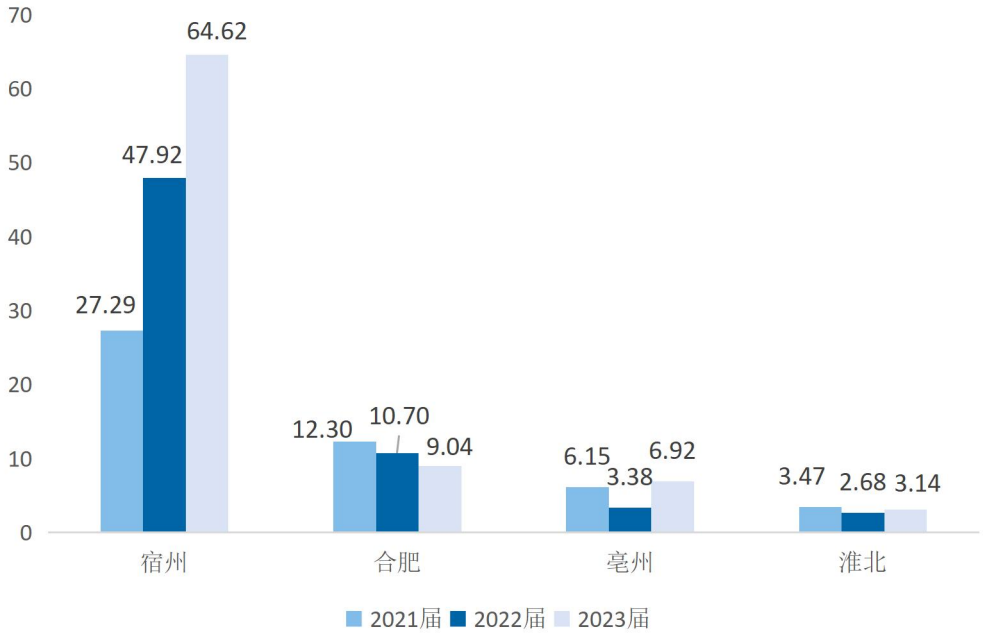

图 4-2　2021-2023 届毕业生就业地区分布—安徽（单位：%）

注：就业人数较少的地区没有包括在内。

安徽省各地区就业人数比例=（各地区签约就业人数/安徽省签约就业总人数）*100%。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

第五章 对教育教学的反馈

一、毕业生对教育教学的反馈

（一）对教学工作的评价

2023 届毕业生对学校的教育教学工作评价较高，满意度为 94.57%，其中表示“非常满意”的占 24.59%，如图 5-1。

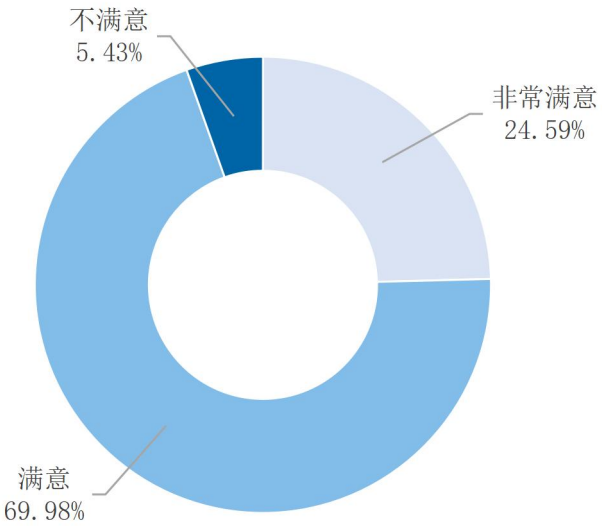

图 5-1 2023 届毕业生对教育教学的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对教育教学满意。

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

（二）对专业课的评价

2023 届毕业生对学校专业课比较认可，有 94.57%的毕业生表示专业课满足对自身发展的需要，其中有 24.59%的毕业生认为所学专业课程“完全满足”自身发展需要，如图 5-2。

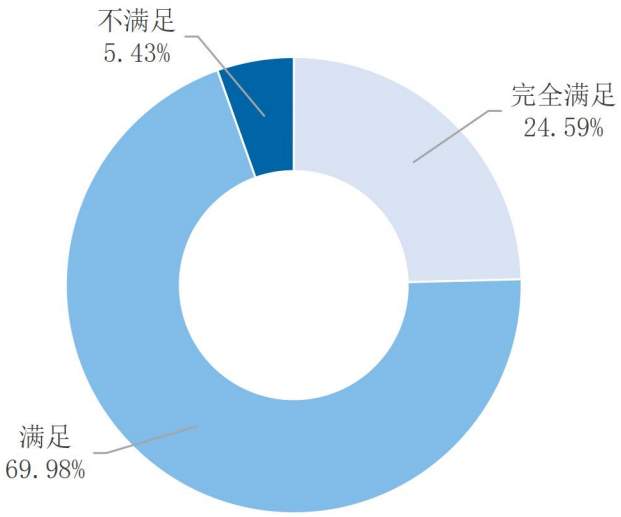

图 5-2 2023 届毕业生对学校专业课对自身发展需求的满足度

注：选择“完全满足”和“比较满足”的表示专业课满足对自身发展的需要。

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

二、用人单位对毕业生能力培养的评价

（一）对毕业生的满意度

用人单位对学校 2023 届毕业生的满意度非常高，达到 100.00%，其中表示“非常满意”的占 63.49%，表示“满意”的占 36.51%，如图 5-3。

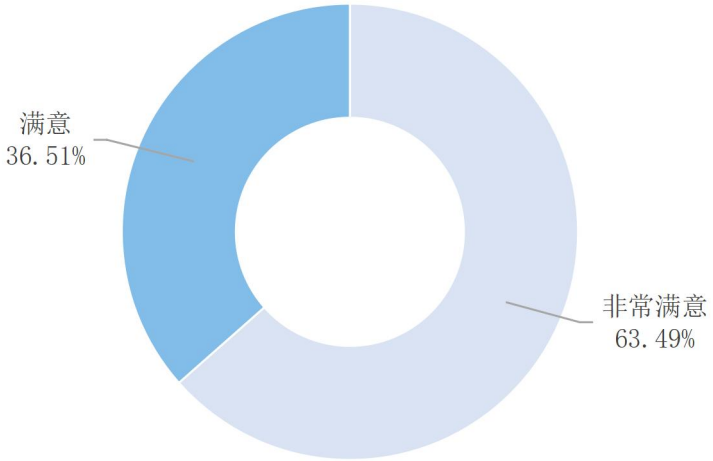

图 5-3 用人单位对 2023 届毕业生的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对毕业生满意。

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

（二）录用毕业生的缘由

“专业基础知识扎实”是用人单位选择学校 2023 届毕业生的首要原因，占比为 69.84%，其次是“工作踏实，忠诚度高”和“综合素质较高”，占比分别为 58.73%和 46.03%，说明用人单位对学校毕业生的综合素质、专业基础知识和工作态度比较认可，如图 5-4。

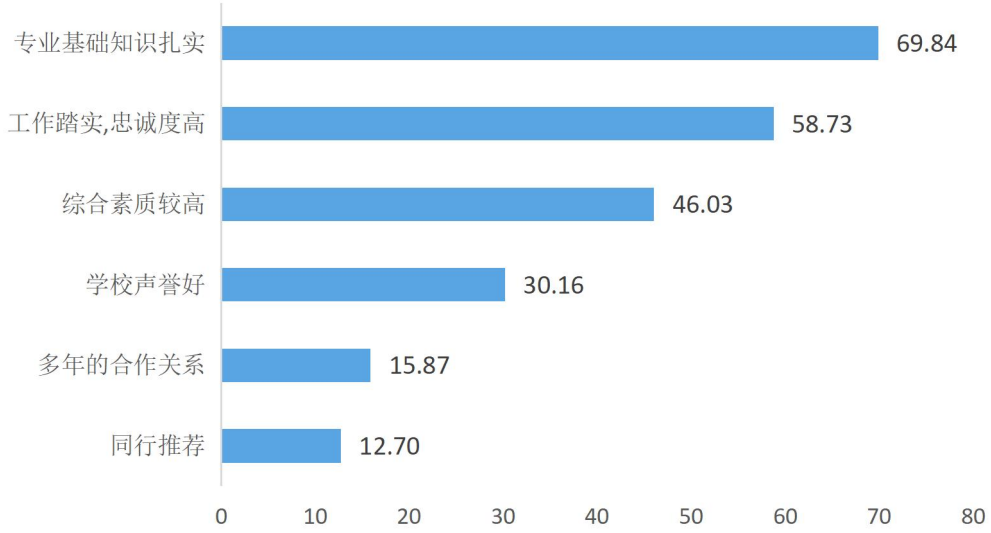

图 5-4 用人单位录用 2023 届毕业生的缘由（单位：%）

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

（三）对毕业生能力培养的反馈

用人单位对学校毕业生各项能力的满意度均达到 100.00%，如图 5-5。

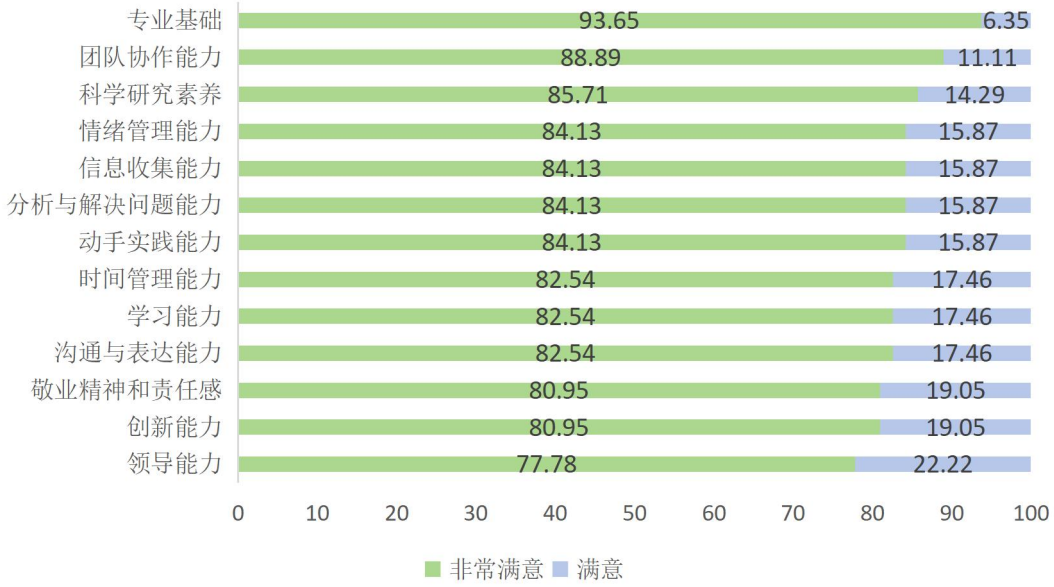

图 5-5 用人单位对毕业生能力培养的反馈（单位：%）

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

三、学校推荐度

学校 2023 届毕业生对学校非常认可，对学校的推荐度达 97.80%，如图 5-6。

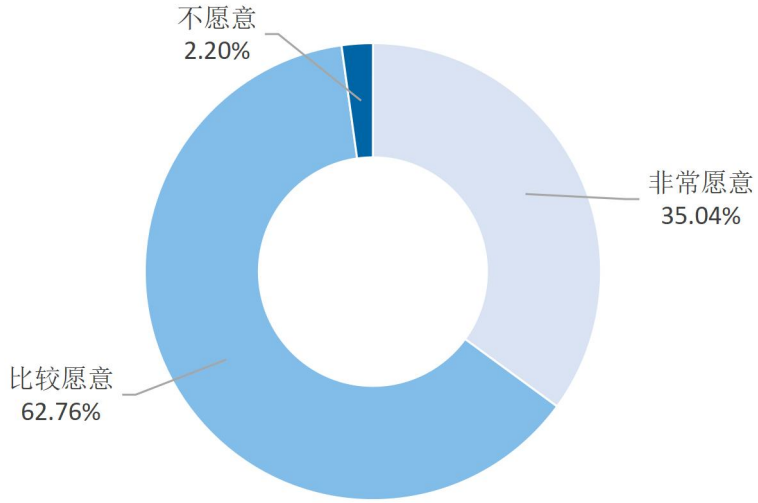

图 5-6 2023 届毕业生对学校的推荐度

注：选择“非常愿意”和“比较愿意”的表示愿意推荐学校。

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

安徽省宿州市高新区宿符路

0557-3603554

www.szzy.edu.cn